



Rapport d'activités 2022-2023



MOT DU PRÉSIDENT	3
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	4
LE REGROUPEMENT EN SOIT	5
Notre Mission	5
Nos Valeurs	5
Notre Vision	5
Historique de l'organisme	5
Structure opérationnelle	6
Regroupement TDL Québec a les responsabilités suivantes :	6
Secteur de la santé et des services sociaux	7
Secteur de l'éducation	7
Secteur privé	8
Secteur de la recherche	8
Secteur populationnel	8
Le Conseil d'administration 2022-2023	9
ACTIONS DU REGROUPEMENT POUR L'ANNÉE 2022 -2023	10
L'assemblée générale annuelle	10
Collaborations et Partenariats.....	11
Les comités du regroupement et ceux auxquels l'équipe participe	12
Les décisions ayant un impact sur le regroupement	13
Présence du regroupement	13
COMMUNICATION ET OUTILS	15
FONDS D'AIDE AUX RÉGIONS	16
LA SEMAINE DU TDL ET NOTRE PORTE-PAROLE	18
OÙ EN SOMMES-NOUS AVEC LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE	24
Axe : Optimisation de l'efficacité du Regroupement	24
Axe : Faire connaître le TDL	24
Axe : Élaboration d'outils	25
L'APPROCHE FINANCIÈRE ET LES RESSOURCES	26
REVENUS EN 2022-2023	26

MOT DU PRÉSIDENT

Mon nom est Maxime Proulx et j'en suis à ma troisième année comme président du Regroupement TDL Québec, un poste qui m'offre la possibilité de mieux m'impliquer à faire connaître le trouble développemental du langage (TDL). Comme vous le savez peut-être j'ai moi-même un TDL et j'encourage les jeunes adultes à persévérer et à continuer afin de réussir à se dépasser.

L'année 2022-2023 fut une année de changement au sein du Regroupement. L'arrivée d'une nouvelle directrice générale avec beaucoup d'expériences a été des plus favorables. Le changement de nom de l'organisme a été une des premières actions autorisées par les membres du conseil d'administration.

Effectivement, anciennement Regroupement Langage Québec apportait beaucoup d'interrogation auprès de la population, est-ce un organisme qui défend la langue française ? Ou bien un organisme qui offre de la formation pour apprendre différentes langues ? C'est ainsi que nous avons opté pour Regroupement TDL Québec – Trouble développemental du langage.

La mission du Regroupement est de faire connaître et promouvoir au Québec le TDL et accompagner les organismes membres à aider les personnes ayant ce trouble et leur famille.

Le conseil d'administration avec l'aide de Lyne Pelchat, directrice générale, s'est donné comme mandat, pour la prochaine année, de sensibiliser et faire connaître le TDL auprès de la population du Québec. La communication entre toutes les associations régionales du Québec, l'entraide et le partage d'information ne font que croître.

Je veux remercier particulièrement la directrice générale, Lyne Pelchat qui apporte de nouvelles façons de faire et qui effectue un immense travail. Je salue également les membres du conseil d'administration pour leur collaboration et leur ouverture. Travaillons tous ensemble à sensibiliser et faire connaître le TDL !

Maxime Proulx



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Il y a presque un an, j'avais accepté le poste de directrice générale au sein du Regroupement. Quelle belle décision et surtout quel beau défi d'entreprendre ce changement majeur pour moi !

Cumulant plus de 35 ans d'expérience à titre de professionnelle en développement des affaires et en optimisation des opérations, dont 20 ans en tant qu'entrepreneure, je suis à même de constater que tout ce que j'ai acquis comme bagage de connaissance et de contacts au fil des années m'a préparé pour continuer le travail entrepris par mon collègue

Adrien Côté et ceux qui l'ont précédé avant lui.

En une année, j'ai eu à en apprendre beaucoup sur le trouble développemental du langage (TDL) et j'en ai encore à apprendre ! Je dois cet apprentissage rapide à nos associations membres qui ont pris le temps de me rencontrer, et qui, à toutes les occasions, s'assurent de me partager de l'information et des outils pour me permettre d'avancer plus rapidement dans l'exécution de mes tâches et dans la pratique de notre mission. Je me considère choyée d'être aussi bien entourée autant par mon équipe que les partenaires, qui comme moi, souhaitent faire avancer les services pour les personnes vivant avec cet handicap !

Je ne vous cache pas que nous avons beaucoup de travail devant nous. Cela me dépasse que le TDL soit aussi peu connu, considérant que plus de 7 % de la population vit avec ce trouble. Cela a un impact direct sur les services et l'accès à de l'accompagnement pour les personnes vivant avec un TDL et cela, peu importe le groupe d'âge ! Nous avons apporté plusieurs changements au cours de la dernière année ainsi que la mise à jour de nos outils. Toutes les actions étaient dans le but de mieux nous outiller et nous préparer afin de faire connaître et promouvoir, au Québec, le Trouble développemental du langage et accompagner les organismes membres à soutenir les personnes ayant ce trouble et leur famille. Notre planification stratégique nous sert de boussole, je suis heureuse de constater que plusieurs axes ont été entamés et que nous avons une bonne vitesse de croisière pour compléter les différentes actions qui ont été identifiées à être exécutées dans les prochaines années.

En conclusion, je compte beaucoup sur l'approche équipe. Il est important de constater que le Regroupement et ses partenaires doivent collaborer car nous manquons tous de ressources pour mettre en pratique notre mission. Pour la prochaine année, je vais m'appliquer à développer plusieurs partenariats avec les différents intervenants afin que nous puissions, en tant que maillon, former une chaîne qui nous permettra d'avancer plus rapidement, toujours dans le but de mieux servir les différentes clientèles que nous desservons.

Je tiens à remercier Adrien Côté qui a su répondre à mes multiples questions, à Sylvie Desmarais qui m'assiste beaucoup dans tous les projets que j'entreprends et les membres du CA qui me démontrent beaucoup de confiance et sur qui je peux compter pour m'appuyer sur des décisions importantes. Je suis confiante que la prochaine année sera excellente et que nous allons continuer à cheminer !

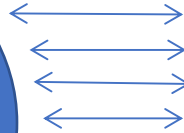
Ensemble, faisons avancer le TDL et rendons visible... l'invisible !

Lyne Pelchat

LE REGROUPEMENT EN SOIT

Notre Mission

La mission du Regroupement TDL Québec est de faire connaître et promouvoir, au Québec le Trouble développemental du langage (TDL) et accompagner les organismes membres à soutenir les personnes ayant ce trouble et leur famille



Informier et sensibiliser la population
Défendre les droits des personnes
Favoriser l'insertion en milieu de travail
Diffuser les résultats et outils de recherche

Nos Valeurs

Inclusion – Collaboration – Respect – Ouverture

Notre Vision

La vision du Regroupement TDL Québec est celle d'une communauté solidaire et inclusive où tous les organismes membres, partenaires stratégiques et le public sont conscients des défis et des possibilités liés au trouble développemental du langage (TDL).

Historique de l'organisme



Depuis 1986, le Regroupement TDL Québec anciennement appelé Regroupement Langage Québec, veille à favoriser une meilleure connaissance du trouble développemental du langage (TDL), anciennement appelé trouble primaire du langage ou dysphasie.

LE REGROUPEMENT EN SOIT (suite)

Structure opérationnelle

Le Regroupement TDL Québec compte actuellement une directrice générale (35 hres/sem), un agent de projet (15 hres/sem) et une adjointe administrative (1 jour/sem). Nous devons dans un avenir très rapproché, ajuster à la hausse les heures des membres de l'équipe afin de répondre aux multiples demandes provenant de la population, des partenaires ainsi que les différents projets actifs et ceux à venir. En plus des heures à augmenter pour les employés en place, nous avons identifié deux postes à combler selon les expertises nécessaires pour la mise en œuvre de notre mission. Considérant nos besoins en main-d'œuvre et la pression financière que ces ajouts pèsent sur notre budget opérationnel, des demandes d'ajustement à la hausse ont été effectués auprès de notre bailleur de fonds (PSOC) pour nous permettre de continuer dans notre élan.

Pour l'année 2022–2023, le Regroupement a représenté huit associations régionales positionnées dans autant de régions du Québec, soit le Bas-Saint-Laurent/Gaspésie, la Montérégie, la Mauricie/Centre-du-Québec, l'Outaouais, l'Estrie, Saguenay/Lac Saint-Jean, Lanaudière et Montréal/Laval.

L'objectif de la directrice générale est d'éventuellement pouvoir rassembler l'ensemble des dix associations régionales au sein du Regroupement TDL Québec dans le but d'unir nos ressources et de pouvoir avoir un plus grand impact à faire connaître le TDL et à soutenir les individus ayant un TDL ainsi que les membres de leur famille.



Regroupement TDL Québec a les responsabilités suivantes :

- la représentation de l'organisme à différents évènements;
- la production de matériel promotionnel afin d'offrir une visibilité à la cause;
- le partenariat, le réseautage, la concertation et la collaboration;
- l'écoute et les références téléphoniques;
- la gestion des communications provinciales;
- la gestion du centre de documentation;
- la gestion financière et administrative en lien avec les opérations du Regroupement;
- la gestion des ressources matérielles et humaines des membres de l'équipe et des bénévoles;
- le soutien aux organismes membres et à ses partenaires;
- le soutien à la recherche et la diffusion et le partage de ses outils;
- l'organisation de la Semaine du trouble développemental du langage.

LE REGROUPEMENT EN SOIT (suite)

Afin de bien situer le contexte dans lequel nous avons à mettre en pratique notre mission, voici quelques constats à considérer.

Secteur de la santé et des services sociaux : Il est intéressant d'évoquer d'emblée que le TDL s'intègre aux services DI TSA DP (Déficience Intellectuelle, Trouble du Spectre de l'Autisme et Déficience Physique) des CISSS et/ou CIUSSS régionaux. À cet égard, le TDL est un handicap physique, d'ordre neurologique, permanent et persistant. Il importe de parler des services publics puisque l'organisation des services est priorisée dans l'optique d'un continuum de services de 2-9 ans voire 2-7 ans pour certaines régions. Selon une enquête publiée par le Devoir le 30 mai 2023, l'attente moyenne en orthophonie est d'au moins dix (10) mois dans une dizaine de régions. Des délais jugés inacceptables par des professionnels du milieu. Dans son rapport concernant les services en déficience langagière, l'INESSS (Institut national d'excellence en santé et services sociaux) précise que « Le diagnostic (TDL) représente la plus grande proportion des enfants inscrits dans les programmes en déficience du langage des CISSS (octobre 2017) ». Il est toutefois déplorable de constater le manque de services pour les enfants passé l'âge de 7 ou 9 ans. Dans les faits, plus l'enfant obtient un diagnostic tardif, moins il a de services. Et malgré que le TDL soit un handicap permanent, aux impacts fonctionnels importants, peu de services sont dispensés au cours de l'adolescence et de l'âge adulte.



Secteur de l'éducation : Il importe de mentionner que le TDL s'inscrit au sein des EHDAA (terme utilisé par le ministère de l'Éducation qui signifie Élèves handicapés ou en difficultés d'adaptation ou d'apprentissage), notamment sous le code de difficulté 34 – Déficience langagière (à noter qu'à compter de l'année scolaire 2023-2024, le ministère de l'Éducation ne prévoit pas maintenir l'utilisation des codes de difficulté). Pour obtenir ce code de difficulté, l'évaluation orthophonique doit, entre autres, identifier un TDL sévère au plan expressif et une atteinte minimalement modérée à sévère au plan réceptif.



Considérant que ce code est associé à un financement supplémentaire par élève, l'école dispose davantage de moyens pour offrir des services à ces élèves. Toutefois, puisque plusieurs élèves qui ont un TDL ne répondent pas aux critères de ce code de difficulté, obtenir des services d'accompagnement demeure un défi dans plusieurs milieux scolaires. Il appert aussi important de souligner le manque d'orthophoniste dans plusieurs Centres de services scolaires ainsi que de ressources professionnelles pouvant soutenir les élèves ayant un TDL.

LE REGROUPEMENT EN SOI T (suite)

Secteur privé : Au cours des dernières années, l'offre de services dans le secteur privé semble s'être développée. Toutefois, les services ne sont pas accessibles pour l'ensemble des familles et de la population. De plus, le temps d'attente s'est accentué au cours des dernières années et peut s'échelonner sur plusieurs mois tant pour une évaluation que pour un suivi. Autre fait notable, ce ne sont pas l'ensemble des professionnels qui offrent des services à l'âge adulte.

Secteur de la recherche : Il existe diverses études portant sur le TDL. Toutefois, il existe encore peu d'études se penchant sur les adultes ayant un TDL ou sur les impacts fonctionnels de cet handicap. De plus, les divers changements de nom pour ce trouble au cours des 20 dernières années complexifient le suivi d'une étude à l'autre. Il existe donc un besoin pour davantage d'études s'intéressant au TDL afin de répondre optimalement aux besoins de la population.

Secteur populationnel : Le TDL est un trouble peu ou pas connu de la population tout comme de plusieurs secteurs professionnels. Pourtant sa prévalence est notable : 7 % de la population, ce qui représente plus de 620 000 personnes qui ont un TDL au Québec



En conclusion, nous pouvons affirmer que le **TDL** est peu connu et qu'il faut d'abord fournir à ceux qui ont ce trouble, à leurs parents et à leur entourage des informations et des outils accessibles. Il est important de faire connaître les différents signes qui peuvent aider à identifier un **TDL** chez une personne. Il est essentiel de comprendre les répercussions fonctionnelles sur le plan personnel, social, psychologique, scolaire et professionnel.

Il est donc important de faire connaître cet handicap invisible et persistant. Il est nécessaire de prendre en compte que les répercussions fonctionnelles peuvent s'intensifier à l'adolescence (difficultés scolaires et relations sociales) et à l'âge adulte (marché du travail, relations amoureuses). Avoir un trouble développemental du langage est un parcours de persévérance pour toute une vie !

Ainsi, il est primordial que chaque étape de la vie d'une personne ayant un **TDL** soit accompagnée par des outils l'aidant à atteindre ses objectifs.

LE REGROUPEMENT EN SOI T (suite)

Le Conseil d'administration 2022-2023



Les réunions du conseil d'administration ont eu lieu en 2022 les 14 avril, 31 mai, 28 août, 14 septembre, 26 octobre, 14 décembre. De plus, en 2023 le CA s'est rencontré les 1er, 10 et 22 février et le 22 mars. Ces rencontres ont toutes eu lieu en vidéoconférence.

Au 31 mars 2023, le conseil d'administration était composé des membres suivants :

Maxime Proulx, président et membre ayant un TDL
Pascale Dubois, trésorière et membre en tant qu'orthophoniste
Francis Lemay, secrétaire et délégué de la région de la Montérégie
Bianca Bossé, administratrice et déléguée du Bas Saint-Laurent
Richard Cléroux, administrateur et délégué de Montréal/Laval
Josée Lemay, administratrice et déléguée de Lanaudière
Adam Tanguay, administrateur ayant un TDL
Geneviève Cool, administratrice représentant la communauté impliquée dans le TDL

Il n'y a présentement qu'un seul poste vacant, soit celui de représentant de la communauté, qui sera fort probablement comblé à l'automne 2023. Pour ce qui est de l'exécutif, le poste de vice-président.e n'est toujours pas assigné et nous sommes confiants que celui-ci sera comblé lors de la rencontre du CA au retour de la saison estivale.

ACTIONS DU REGROUPEMENT POUR L'ANNÉE 2022 -2023

L'assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle s'est tenue exceptionnellement le 14 septembre 2022 avec l'accord de notre bailleur de fonds. Elle a eu lieu en vidéoconférence, quatorze personnes étaient présentes, dont cinq organismes membres votants, quatre membres du conseil d'administration et les membres de la direction du Regroupement. Nous avons également invité à cette réunion notre porte-parole Marie-Soleil Labelle accompagnée de son père Maxime Labelle.



Le rapport d'activités 2021-2022 ainsi que l'état des résultats de l'exercice financier se terminant au 31 mars 2022 ont été présentés aux participants.

Le président du conseil d'administration a pris la parole et dit qu'il était particulièrement fier de la visibilité que le trouble développemental du langage a acquis cette année. De plus, il a souligné l'unité qu'ont démontré les associations en se réunissant dans le but d'échanger et de collaborer à des projets, toujours dans l'optique de soutenir les personnes ayant un TDL ainsi que les membres de leur famille qui les accompagnent.

Toutes les actions mis en place par l'équipe du Regroupement au courant de l'année et celles à venir sont toutes dans l'optique de... Faire connaître, sensibiliser et soutenir ! Voici donc les actions qui ont été mises en place pour l'année 2022 -2023.

Nous avons observé une hausse significative d'appels et de courriels en 2022-2023 !



Le Regroupement a reçu près **de 600 appels téléphoniques comparativement à 100 l'année précédente** ainsi que plusieurs demandes d'aide ou d'information par courriel dont au-delà **de 6 900 envois et retours de courriel** tout au long de l'année pour répondre aux demandes et effectuer un suivi.

Ces requêtes ont été faites par trois groupes d'individus :

- Les parents d'enfants (de différents groupes d'âge) de différentes régions du Québec qui souhaitent s'informer des ressources qui pourraient les soutenir pour obtenir des services pour leur enfant. Chacune des demandes a été répondue par l'envoi d'information ou a été redirigée vers l'association régionale qui dessert la région dans laquelle habitait le parent.

ACTIONS DU REGROUPEMENT POUR L'ANNÉE 2022 -2023 (suite)

- Des intervenants et professionnels cherchant à avoir des informations et outils sur le TDL afin d'accéder à nos documents et/outils (imprimés et numériques) afin de pouvoir mieux accompagner la clientèle TDL. L'information demandée a été envoyée par courriel ou par la poste. Des échanges téléphoniques ont aussi suivi les demandes.
- Des organismes provenant de différents milieux qui avaient comme objectif de discuter de partenariat et de collaboration sur divers projets qui étaient liés à la famille et aux individus ayant un handicap. Plusieurs rencontres ont eu lieu à la suite de ces premiers contacts. De nombreux projets de collaboration en sont ressortis et d'autres demeurent à mettre en œuvre !

Le Regroupement est convaincue que la hausse est principalement due à deux facteurs; la pénurie de main-d'œuvre qui a un effet direct sur les ressources disponibles pour accompagner les personnes ayant un TDL et les efforts déployés par l'équipe et les associations à faire connaître le TDL par ses activités et sa participation à divers comités et rencontres tout au long de l'année.

Collaborations et Partenariats



Plusieurs rencontres ont été tenues afin de démarrer des discussions, et ce, toujours dans le but de mettre en pratique notre mission. L'union fait la force et le partage des responsabilités et des tâches a fait en sorte que le Regroupement a pu avancer avec les objectifs liés à la planification stratégique.

Voici une liste de quelques-uns des différents partenaires avec lesquels l'équipe a travaillé et/ou a pu compter sur leur appui et collaboration de différentes envergures :

**Santé
et Services sociaux**

Québec 

Nous sommes fiers de pouvoir compter sur l'appui financier du ministère de la Santé et des Services sociaux !

Pour nous informer des résultats des recherches et pour nous outiller afin de mieux comprendre les défis liés au TDL, nous apprécions les outils qui nous sont partagés par l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec. Un partenaire sur lequel nous pouvons nous appuyer pour nous accompagner avec tout ce qui concerne l'orthophonie.



ACTIONS DU REGROUPEMENT POUR L'ANNÉE 2022 -2023 (suite)

Nous avons pu initier des discussions avec des organismes provenant de différentes sphères autant pour éventuellement collaborer à des projets et/ou pour nous permettre d'être informé dans le but de mieux accompagner nos membres et la clientèle TDL. Dont les organismes ou regroupements suivants :

L'Office des personnes handicapées du Québec, l'Association québécoise des orthophonistes et audiologistes, l'Institut des troubles d'apprentissage, Les petits géants, TÉVA, RADLD, RÉCIT, Carrefour jeunesse emploi, Centre-conseil en emploi, CRHA, Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes, L'ÉTAPE, CReSP, Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires.



Pour arriver à avancer avec nos divers projets, nous avons pu compter sur le secteur privé et certains individus et élus afin d'atteindre nos objectifs.

Madame Marilyn Picard députée de Vaudreuil-Soulanges, madame Élisabeth Prass députée de D'Arcy-McGee, le Grand Prix de Trois-Rivières, François et son TDL, la Fondation Lino et Mirella Saputo,

Desjardins, Claudie Tremblay-Finley orthophoniste, Clinique orthophonique Bribri, Cool Création, La Clique, Fagnan relations publiques, Myriam Denault-Bois consultante, Groupe Conseils MCG, Célia Ruel graphiques, Days Inn et plusieurs autres !

Nous tenons à remercier tous nos partenaires et individus qui ont fait en sorte que nous avons pu faire progresser le TDL tout au long de la dernière année. Sans eux, les résultats n'auraient pas été les mêmes. Nous sommes convaincues que tous et chacun ont joué un rôle important dans notre réussite !

Les comités du regroupement et ceux auxquels l'équipe participe

Pour avancer avec les différents objectifs de l'année, plusieurs comités ont été mis en place avec la participation de l'équipe et des associations membres du Regroupement.

Comité pour mettre à jour la planification stratégique du Regroupement

Comité d'embauche poste DG

Comité des ambassadeurs du RADLD (rencontre aux deux mois)

Comité de la Semaine québécoise du trouble développemental du langage

Comité des DG des associations membres (rencontres à tous les mois)

Comité projet capsules vidéo (projet financé par la Fondation Lino et Mirella Saputo)

ACTIONS DU REGROUPEMENT POUR L'ANNÉE 2022 -2023

Les décisions ayant un impact sur le regroupement



Changement au sein de la direction générale du Regroupement. Un comité a participé à la sélection et à l'embauche de la nouvelle directrice générale (DG), soit Lyne Pelchat, qui est entrée en fonction le 4 juillet 2022.

Changement de nom de Regroupement Langage Québec à Regroupement TDL Québec.



Après avoir présenté les arguments des avantages et du bénéfice à modifier le nom de l'organisme, le CA a accepté par résolution le 26 octobre 2022 de changer le nom du Regroupement afin qu'il soit plus facile de se faire connaître pour notre mission. Le site Web, les documents, les outils, les médias sociaux, le logo et tous autres éléments où le nom était affiché ont été modifiés.

Modification au budget de l'année 2022-2023. À la suite de l'arrivée de la nouvelle DG des ajustements ont été effectués (approche salariale) ainsi que certaines dépenses à prévoir pour les outils. Le tout a été approuvé par le CA lors de la rencontre du 14 septembre 2023.

Un comité a participé à l'élaboration de la planification stratégique. La DG a finalisé celle-ci et a présenté le contenu des actions qu'elle prévoyait mettre en place pour les cinq (5) prochaines années. Le CA en a pris connaissance le 14 septembre 2023 et a appuyé les priorités mis de l'avant par la DG.

Présence du regroupement

Le Regroupement TDL Québec a participé aux événements/activités/discussions suivantes :

Nous étions sur place :

- AGA de Dysphasie Lanaudière
- Activité de Noël Dysphasie Lanaudière
- GP3R sur place avec nos membres à faire vivre une expérience de bénévolat aux jeunes
- Salon Solutions RH

ACTIONS DU REGROUPEMENT POUR L'ANNÉE 2022 -2023 (suite)

- Kiosque au Salon des partenaires de Dysphasie Plus
- Colloque TDL de Dysphasie Laurentides
- La tournée des régions à rencontrer les équipes des associations
- Rencontre avec la députée Marilyne Picard
- Rencontre avec la députée Élisabeth Prass en compagnie de François Gosselin et Karina Ismail

Nous avons pu acquérir du savoir :

- Conférence présentée par l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec
- Conférence de l'Office des personnes handicapées du Québec
- Conférence Défis à la réussite éducative des ÉSHJ
- Conférence Les rendez-vous d'experts : Les tabous financiers des OBNL
- Conférence Maillage parentalité & handicap
- Les conférences présentées par INFO-TS
- Les conférences présentées par Les Ptis conseils
- 48^e Congrès de l'ITA (participation à cinq conférences)
- Présentation SCDA Québec, De la stratégie à la mise en œuvre des pratiques durables
- Présentation : Animer votre communauté de membres : Comment développer l'engagement de vos membres ?
- Présentation de François Gosselin (projet congrès TDL pour la francophonie)
- Présentation la stigmatisation et l'auto stigmatisation en santé mentale
- Présentation La mesure d'impact social : démarche, outils, formations et témoignages
- Présentation RH, Les avantages complémentaires : Un levier important dans votre rémunération globale
- Présentation CA\$\$\$H
- Forum annuel provincial du partenariat

Nous avons pu participer et partager notre savoir :

- Entrevue avec la firme AVISEO Consul (planification stratégique de l'OOAQ)
- Rencontre avec François Gosselin (comité projet congrès TDL pour la francophonie)
- Rencontre avec Demetry Cloutier (approche partenaire projet série-documentaire)
- Les rendez-vous d'experts : Transformation numérique en OBNL
- Les rendez-vous d'experts : Changer pour mieux faire : Profiter de sa planification stratégique pour améliorer les choses
- Le volet habitation et milieux de vie de l'AISQ
- Groupe de discussion organisé par le comité des parents du Québec

COMMUNICATION ET OUTILS

Nous avons accompagné les régions tout au long de l'année soit par l'entremise de rencontres ou en collaborant avec eux et nos partenaires sur des outils ou événements. Voici quelques exemples :

- La DG a effectué une tournée des régions afin de rencontrer personnellement les membres dans le but de se présenter et de connaître les attentes de chacune envers le Regroupement.
- Le Regroupement avec la participation des associations régionales a tenu six réunions au cours de l'année financière 2022-2023. Des rencontres mensuelles ont été mises en place afin que les associations puissent échanger à tous les mois, et ce, dans le but de partager leur connaissance et certaines de leurs ressources pour leur permettre d'avoir plus d'outils et de services à offrir à leurs membres.



- Le partage, entre les régions et le Regroupement, d'informations importantes au niveau des différentes politiques et approches afin de gagner du temps et d'optimiser les ressources de tous et chacun.
- Plusieurs outils ont été élaborés ou partagés par et avec les associations dont la liste des capsules à produire pour le projet vidéo, la conception d'une fiche de repérage pour les éducatrices œuvrant dans les CPE ou dans les garderies en milieu familial, l'accès gratuit aux conférences et formations organisées par les associations et beaucoup plus !
- La conception d'une capsule vidéo sur grandir avec un TDL (collaboration avec le RADLD)
- Série de nouveaux documents (Quand consulter en orthophonie 1 à 5 ans et 5 à 12 ans).
- L'uniformisation et la mise à jour des outils déjà en place (logo et nouveau format, etc.).

- Deux bandes dessinées conçues par Patrick Blanchette (Le TDL un handicap invisible et La chaîne de communication verbale, disponibles en français et en anglais).



- L'approche simplifiée de l'outil La trousse J'ai MON plan (liens et explications plus détaillées).
- L'ajout à la section boîte à outils (site Web) de plusieurs articles, outils et autres documents à être utilisés par les parents et les professionnels qui accompagnent les individus ayant un TDL.



- Des publications hebdomadaires avec du contenu à partager sur les médias sociaux afin de réduire la charge de travail des associations et combler le manque de ressources pour y arriver.





FONDS D'AIDE AUX RÉGIONS

Nous avons encore fois cette année assisté les associations qui en ont fait la demande par l'entremise de notre Fonds d'aide aux régions. Le Fonds d'aide a été mis en place afin d'assurer une aide financière aux associations membres régionales qui en font la demande. Il constitue une des sources de financement possible pour mettre de l'avant des projets ou activités qui feront la promotion du TDL. Les associations membres doivent présenter un projet afin d'obtenir cette aide. Le montant qui est

attribué n'est pas récurrent et le conseil d'administration du Regroupement TDL Québec en décide à tous les ans selon sa réalité financière et les fonds qui sont disponibles. Voici quelques projets qui ont été présentés :

AQETA Outaouais

Les fonds ont été utilisés pour organiser les multiples activités pour souligner la Semaine International du TDL dont le lancement officiel de la Semaine organisé à la Cage aux sports de Gatineau avec la présence de notre porte-parole Marie-Soleil Labelle et des dignitaires de la région de Gatineau. Les participants ont pu profiter de ce rassemblement pour en apprendre plus sur les ressources qui sont accessibles pour accompagner le TDL tout en s'amusant dans une ambiance festive ! Une conférence a aussi été organisée pour mettre de l'avant les défis qu'engendrent le TDL et les différentes solutions qui s'offrent aux individus qui ont cet handicap.

Dysphasie Plus

Cette année encore les besoins se répètent suite à l'année précédente. Le projet vise les personnes avec un TDL. Il a contribué à la diminution des frais d'accompagnement pour le groupe CDA (adultes). Le groupe d'adulte a besoin de réduire leurs dépenses pour les activités qui étaient proposées. Ainsi, le Fonds d'aide aux régions a permis de garder le rabais de 10 \$ pour les accompagnements, et ce, pour l'année complète. Sans ce rabais, l'association était convaincue que la moitié du groupe ne se présenterait pas aux activités proposées.

Dysphasie Saguenay



Au fil des ans, les membres de l'Association québécoise de la dysphasie du Saguenay/Lac Saint-Jean ont manifesté le besoin de pouvoir aider leur jeune à socialiser. En effet, dû à leurs difficultés langagières, plusieurs étaient isolés des autres à l'école et dans le quartier et avaient peu, voire pas d'ami(e)s. Les activités familiales ont démontré que les jeunes s'amusaient beaucoup ensemble et que les liens se créaient facilement comme si c'était des cousin(e)s ou une famille

élargie. C'est ainsi qu'à germé l'idée de créer un club social où les jeunes pourront ressentir qu'ils ont une « gang », ou un groupe d'ami(e)s sur lesquels ils peuvent compter, être eux même et se sentir à leur place. La contribution du Fonds d'aide a permis à la clientèle (de 15 ans et plus) de

socialiser et développer des compétences langagières lors des activités qui se sont déroulées tout au long de l'année.

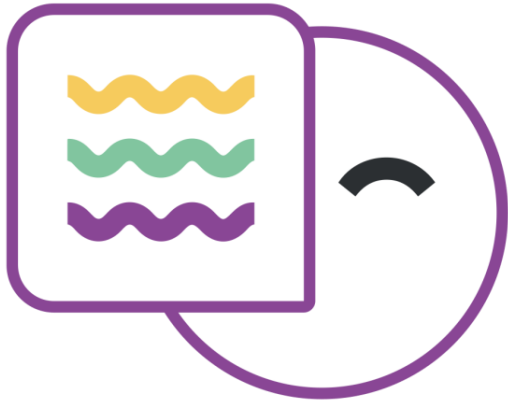
Les objectifs du projet sont :

- sortir de l'isolement;
- se faire un nouveau groupe d'ami(e)s;
- créer des liens avec d'autres jeunes qui vivent la même chose;
- générer un sentiment d'appartenance;
- comprendre les normes sociales;
- planifier et faire des activités sans ses parents;
- vivre ses premières expériences et sortir de sa zone de confort;
- négocier avec le stress et l'anxiété;
- respecter son rythme;
- favoriser la réussite.

Les rencontres se font sans les parents afin de développer l'autonomie du jeune. Cependant, la coordonnatrice est toujours présente et s'organise pour favoriser les aptitudes langagières comme :

- effectuer des demandes;
- converser avec les autres;
- argumenter et échanger entre eux lors de prise de décision;
- tendre vers un consensus;
- faire des choix;
- effectuer une planification dans le temps;
- entrer en contact avec des inconnus lors de commandes ou demandes;
- écouter les réponses données;
- privilégier la résolution de problèmes entre eux;
- travailler en équipe;
- résoudre des énigmes;
- mettre en place des stratégies opérationnelles efficaces ensemble;
- développer ses réflexes, sa précision et sa logique;
- faire de l'activité physique;
- respecter les règles et les règlements.

Encore une fois mission accomplie à accompagner les organismes membres à soutenir les personnes ayant ce trouble et leur famille !



Semaine Québécoise du **TROUBLE** **DÉVELOPPEMENTAL** du **LANGAGE**

Cette année, la Semaine du Trouble développemental du langage (TDL) a eu lieu du 14 au 22 octobre 2022 dans toutes les régions du Québec. La semaine sous la thématique « On ne le voit pas, mais on l'entend ! » a été un succès. Nous avons pu mesurer l'impact de nos efforts en ayant remarqué une forte hausse d'abonnement à notre page Facebook. Par l'entremise de Google Analytics nous avons, également pu constater le nombre de visionnements et le nombre d'abonnés qui ont adhéré à nos médias sociaux. De plus, l'information a permis d'en connaître plus sur le profil de la clientèle qui utilise nos différentes plateformes et cela va nous servir pour nos futures campagnes.



La journée internationale, le 14 octobre 2022, a été lancée officiellement avec la présence de notre porte-parole et de nombreux dignitaires de la région de Gatineau. De plus, des événements avaient été prévus, pas un mais bel et bien deux activités d'illumination pour faire entendre les voix de ceux et celles qui ont un TDL. Le mat du Stade Olympique ainsi que la Grande Roue du Vieux-Port de Montréal étaient illuminés en mauve et jaune pour souligner la journée internationale du TDL !

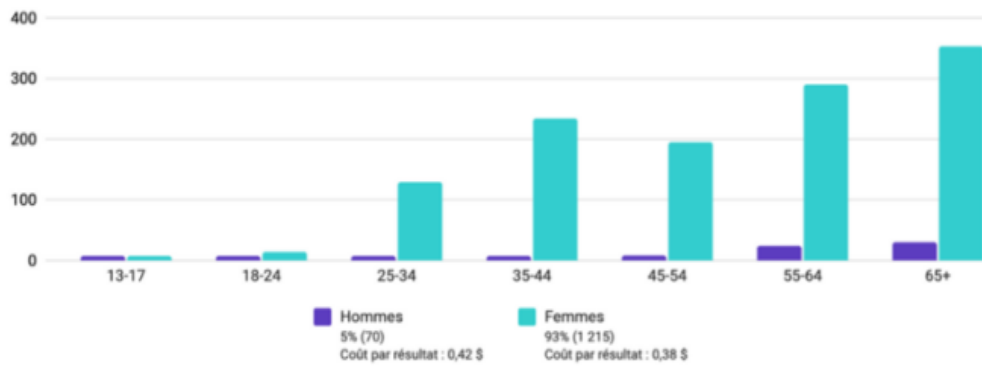


Nous sommes très heureux des résultats de la semaine du TDL ! Nous avons atteint notre objectif d'augmenter notre visibilité afin de faire connaître le TDL et nous avons pu atteindre un plus grand nombre de gens par l'entremise de notre approche au niveau de nos médias sociaux.

Voici quelques statistiques intéressantes qui nous dévoilent le résultat de nos efforts et plus d'informations sur le profil de la clientèle qui nous suit par l'entremise des médias sociaux.

Analyse

Résultats



Les données démographiques récoltées pour la campagne publicitaire sont légèrement différentes de celles pour la campagne réseaux sociaux.

On remarque que les femmes sont toujours aussi nombreuses mais la tranche d'âge est différente. La publicité a été "cliquée" davantage par les femmes de 65 ans et +.

Analyse Facebook

Indicateurs de performances

Ces indicateurs clés de performances vous indiquent les performances enregistrées durant la période de campagne, soit du 3 octobre au 28 octobre.

Les % en vert indiquent la variation des données par rapport à la période précédente, soit du 7 septembre au 2 octobre 2022.

 Fans

2 162

 17.9%

= nombre de personnes qui aiment la page.

 Engagement

4 568

 1056.5%

= nombre d'interactions des fans :
-réactions (1349)
-clics (2270)
-commentaires (37)
-messages privés (9)
-partages (396)

 Impressions

329 298

 885.5%

= nombre de fois que votre contenu a été consulté par les fans.

 Notoriété de marque

420

 2370.6%

= nombre de mentions de la page et partages du contenu.

Analyse site web

Comparaison entre 2022 et 2021



Nombre de visites : 41 19 (+ 1433)

Les chiffres nous indiquent ici que les utilisateurs étaient très engagés avec le contenu proposé, car ils sont revenus le consulter.

Les utilisateurs qui sont venus sur le site web étaient plus engagés et plus qualifiés.



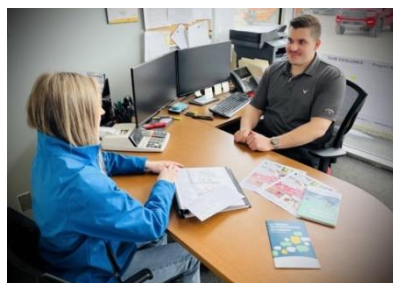
Nous avons atteint notre objectif d'augmenter le nombre de vues définis en début de projet. En effet, en 2021, le nombre de pages vues était de 8975 et en 2022, il est de 13244, soit une augmentation du trafic de 47.57%

La notoriété de la campagne a été plus forte. En effet, nous avons pu remarquer que de nombreux nouveaux utilisateurs (3992 nouveaux utilisateurs) consultaient le site web, ce qui représente 53% de plus que l'année dernière.

LE PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Marie-Soleil Labelle, notre porte-parole a tout au long de l'année participé à divers événements et projets dans le but de promouvoir le TDL. Voici quelques exemples :

Participation au contenu du livre Mission : NON aux étiquettes, dans le but d'expliquer en partie le TDL.



Plusieurs entrevues médiatiques durant l'année (journaux, télévision, etc.) pour faire connaître le TDL.

Pour la journée du GP3R, Marie-Soleil a participé à l'organisation et a accueilli avec le Regroupement certains membres de Dysphasie Estrie afin de leur permettre de vivre une journée en tant que bénévole lors de l'événement du 6 août 2022.



Soirée avec les membres de l'ATPL de l'Est.

- Participation à la conception de capsules vidéo pour démontrer l'expérience de travail pour assurer une meilleure compréhension de l'employeur avec la collaboration du Days Inn de Berthierville et de l'accompagnement d'Adrien Côté.
- Participer au tournage en anglais et en français d'une vidéo qui a été publiée pour la journée internationale du TDL.



- Participation au Salon des partenaires de Dysphasie Plus.



OÙ EN SOMMES-NOUS AVEC LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Ce fût une grosse année de changements et malgré cela nous devons avancer !

Voici un résumé des actions qui ont été complétées lors de la dernière année :



Axe : Optimisation de l'efficacité du Regroupement

- Changement du nom : Regroupement TDL Québec
- Revoir/ajuster la mission
- Revoir les valeurs
- Identifier la vision du Regroupement
- Élaboration des rôles/responsabilités/tâches
- Révision de l'offre salariale (salaires, heures garanties)
- Revoir et mettre à jour les règlements généraux du Regroupement (à être approuvé à l'AGA)
- Élaboration d'une stratégie pour combler les deux sièges vacants au CA (les postes seront comblés)
- Ajout de la plateforme LinkedIn

Axe : Faire connaître le TDL

- Planification des publications des différentes plateformes (hebdomadaire/mensuelle)
- Tournée des régions et participation à des activités régionales
- Représentation et rencontre auprès des différents ministères (Éducation et Santé), approche mandats d'initiatives (rencontres François Gosselin et députée Élisabeth Prass, circonscription de D'Arcy-McGee), lettre au ministre Bernard Drainville (dans l'attente d'une rencontre potentielle), rencontre députée circonscription de Soulanges Marilyne Picard.
- Campagnes d'information et partenariat avec l'AQCPE (éducatrice en CPE), approche document dépistage et Quand consulter 1 - 5 ans (feuille de dépistage à venir)
- Campagnes d'information et partenariat avec l'OOAQ et AQOA, rencontres effectuées et partenariat à venir
- Campagnes d'information auprès des médecins généralistes et pédiatres (Collège des médecins)
- Collaboration et participation aux activités de l'Institut des troubles de l'apprentissage
- Collaboration avec l'OPHQ pour le partage d'information, discussion et rencontre de partenariat prévu fin mai début juin
- Participation à des congrès ou colloques (kiosque et/ou conférence/formation/réseautage), Laurentides, Laval, Drummondville.
- Campagnes d'information et partenariat avec le RCJEQ (Carrefour jeunesse-emploi), première approche effectuée. Plan d'action à être mis en place pour l'année 2023-2024
- Collaboration et partenariat avec TÉVA (préparation vers la vie adulte), première rencontre de complétée et autre à prévoir pour des collaborations au niveau des différentes régions
- Collaboration et partenariat avec le CRHA (Ordre des conseillers en ressources humaines agréés), premier contact effectué outils à utiliser (Guide de parrainage Insertion à l'emploi et fascicule)

Axe : Élaboration d'outils

- Représentation en tant qu'ambassadeur au RADLD, la directrice générale représente le Regroupement et participe activement à toutes les rencontres
- Fiches de référence Les guides Quand consulter en orthophonie 1 - 5 ans et, 5 - 12 ans complétés, 12 - 18 ans à venir en septembre 2023
- Capsules numériques (vidéo et animation) sur les différentes réalités liées au TDL pour les enfants, adolescents, adultes TDL ainsi que leur famille, projet des capsules vidéo projet financé par la Fondation Saputo
- Donner accès aux associations régionales aux formations liées au TDL offertes par l'AQOA en discussion dans l'attente d'obtenir le feu vert du CA de l'AQOA
- Voir à présenter un programme pour l'accès à une assurance collective abordable, recherches effectuées et solutions présentées
- Table des associations et collaboration à des projets, rencontre hebdomadaires et projets d'outils partagés.
- Approcher les associations qui ne sont pas membres du Regroupement avec l'objectif minimum l'adhésion de l'ensemble des dix associations basées au Québec d'ici les deux prochaines années. Deux des dix régions non-membres ont déjà été rencontrées.

L'APPROCHE FINANCIÈRE ET LES RESSOURCES



Avec l'ajout de personnel et les actions à mettre en place pour mettre en application la planification stratégique nous avons eu à apporter des modifications à notre approche financière. Une demande de hausse a été effectuée lors de la rédaction de la demande de soutien financier à notre bailleur de fonds majeur (MSSS). De plus, nous avons identifié différentes sources possibles de financement afin de combler le manque de revenus pour mettre en pratique

notre mission. Voici la liste de nos partenaires financiers et ceux que nous avons approchés à date (dans l'attente d'une réponse positive).

Pour le moment :

- La principale source de financement provient du ministère de la Santé et des Services Sociaux (MSSS) par l'intermédiaire du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC).
- Les adhésions des organismes membres et les membres de soutien.

Demandes effectuées :

- Fondation Lino et Mirella Saputo pour financer le projet des capsules vidéo (**accepté**).
- Fonds d'aide aux organismes communautaires pour le projet de la mise à jour du site Web, des médias sociaux et formations en lien avec les deux (**dans l'attente d'une réponse**).
- Approche des députés provinciaux pour accéder à leur enveloppe discrétionnaire (**dans l'attente de réponses**).

REVENUS EN 2022-2023

<i>PROVENANCE</i>	<i>MONTANTS*</i>	
	<i>2022-2023</i>	<i>2021-2022</i>
	<i>\$</i>	<i>\$</i>
<i>MSSS (PSOC)</i>	<i>129 920</i>	<i>114 208</i>
<i>Dons et commandites</i>	<i>353</i>	<i>0</i>
<i>Cotisations membres</i>	<i>100</i>	<i>100</i>
<i>Vente de documents ou autres</i>	<i>40</i>	<i>0</i>
<i>Autres (Fondation Saputo)</i>	<i>6 974</i>	<i>398</i>
<i>Total des revenus</i>	<i>137 387</i>	<i>114 706</i>

*Sous réserve d'analyse et validation du cabinet d'audit pour l'exercice 2022-2023