



Regroupement
TDL Québec

*Trouble développemental
du langage*



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024-2025



TABLE DES MATIÈRES

04.

Mot du président

05.

Mot de la directrice

07.

Ce qui nous guide
et nous motive

08.

Historique
de l'organisme

09.

Structure
opérationnelle
et nos besoins

12.

L'équipe

13.

Pour mieux
comprendre le
contexte

16.

Nos membres

18.

Le conseil
d'administration

20.

Activités
réalisées par le
regroupement

37.

Défense des
droits

42.

Les événements
de l'année
2024-2025

48.

Les actions
accomplis en lien
avec la
planification
stratégique

50.

L'approche
financière et
les ressources

52.

Les partenaires et
collaborateurs

LES ACTIONS COMMUNAUTAIRES QUE NOUS APPLIQUONS AU REGROUPEMENT



Le Regroupement TDL Québec répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Le Regroupement est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre conseil d'administration (CA) représente bien la communauté visée par notre mission.



Le Regroupement encourage également l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un CA actif et une assemblée générale annuelle vivante !



Le Regroupement contribue, de manière non-partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.



Le Regroupement TDL Québec met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelles et collectives. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.



Le Regroupement a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Le Regroupement fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.



Le Regroupement adhère aux revendications communes du mouvement d'action communautaire autonome québécois notamment pour un meilleur financement à la mission des OCA, le respect de la politique gouvernementale sur l'action communautaire et une meilleure justice sociale.



Le Regroupement priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.



Le Regroupement TDL Québec, par sa mission de transformation sociale, parle de politique et contribue aux débats de société. C'est également pour faire avancer des réflexions collectives, vivre des processus d'éducation populaire autonome et pour faire vivre les pratiques citoyennes que la politique fait partie de notre action. Toutefois, le Regroupement n'encourage pas et ne fait pas de promotion pour un parti politique en particulier.



MOT DU PRÉSIDENT MAXIME PROULX

Je m'appelle Maxime Proulx et je suis président du conseil d'administration du Regroupement TDL Québec depuis cinq ans. Ayant moi-même un trouble développemental du langage (TDL), j'ai à cœur d'encourager les jeunes adultes à persévérer, à se dépasser et à croire en leur potentiel.

Cette année, le TDL fait de plus en plus parler de lui. Cet handicap invisible et encore méconnu prend progressivement sa place dans les discussions publiques. Le nombre d'associations régionales membres du Regroupement a augmenté, et grâce à la collaboration des équipes sur le terrain, nous disposons aujourd'hui d'un nombre grandissant d'outils concrets pour soutenir les personnes ayant un TDL et leurs familles.

Plus que jamais, les associations régionales et le Regroupement TDL Québec unissent leurs forces pour faire connaître ce trouble à la population et sensibiliser les décideurs à son existence et à ses impacts.

Je suis fier de faire partie de cette grande famille engagée. Par le biais de formations, de congrès et de rencontres, nos efforts constants permettent de mieux faire comprendre ce trouble qui touche le langage et les fonctions cognitives.

Je suis plein d'espoir pour l'avenir. Un avenir que j'imagine porté par la créativité, la solidarité, la générosité et surtout une meilleure compréhension de la différence. Une différence qui doit être accueillie avec respect, dignité et justice.

Je tiens à remercier tous les membres du conseil d'administration pour leur dévouement à la cause. Un immense merci également à notre directrice générale, Lyne Pelchat, dont les convictions fortes et son implication constante favorisent une collaboration et un partage des connaissances, toujours plus riche entre les associations régionales qui sont au cœur du TDL. et bien plus encore.



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE LYNE PELCHAT

Une année qui fut **très révélatrice**, marquée par mes **questionnements** et mes **réflexions** sur le **trouble développemental du langage (TDL)**. Une année qui m'a permis de **mieux comprendre** toute la complexité de ce trouble et d'en **dévoiler les multiples dimensions au-delà du langage**.

Au fil de mes réflexions, je me questionnais sur le **lien entre les impacts fonctionnels** qui m'étaient partagés et le langage. Je ne comprenais pas comment tout cela était interrelié. J'ai compris, grâce à la **conférence du Dr Dave Ellemberg**, que le lien n'était pas le **langage en tant que tel**, mais bien le **développement du cerveau**. La fonction cognitive « langage » est certes atteinte, mais le **développement du cerveau**, selon la personne, peut aussi avoir été affecté au niveau des **autres fonctions cognitives et exécutives**. Et ces atteintes **diffèrent d'une personne à l'autre**. Cette **prise de conscience** m'a permis de **mieux expliquer le TDL** et de le **rendre visible** aux yeux des autres. Ce constat nous a également amenés à réaliser que **nous devons modifier nos documents et nos outils**, qui mettaient souvent l'accent sur la **compréhension et l'expression du langage** sans toujours **refléter l'ampleur des impacts fonctionnels**.

Les **graines que nous avons semées** l'année dernière ont **pris forme, ont poussé**, et **plusieurs projets supplémentaires** sont venus **enrichir notre planification stratégique**. Cette année, nous avons mis beaucoup d'emphasis sur la **promotion, la sensibilisation, la défense des droits**, ainsi que le **soutien à nos organismes membres**. Quelle année ce fut ! Je suis particulièrement fière d'avoir amorcé, avec l'**aide du comité** qui avait été formé, l'approche de la **table interministérielle**, un travail que nous détaillerons dans les pages de ce rapport d'activités.

Plus nous sommes **sur le terrain à sensibiliser**, plus les **besoins nous sont exprimés**. Les **demandes se multiplient**, qu'il s'agisse de **conférences, d'ateliers** ou de **mieux outiller les familles et les intervenants**. Cette **prise de conscience collective** nous rappelle tout le **chemin qu'il reste à parcourir** et les nombreux projets qu'il nous faut réaliser pour **répondre aux besoins grandissants**. La réalité est que nous avons **besoin de plus de ressources financières** pour y parvenir et de **plus de personnel** pour pouvoir répondre à **toutes les demandes**.

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE (SUITE)

LYNE PELCHAT

Je tiens donc à **remercier les organismes** qui œuvrent **sur le terrain pour le TDL**, ainsi que tous les **professionnels** et les **partenaires** qui ont croisé le chemin du **Regroupement TDL Québec** cette année. **Merci d'avoir pris le temps de nous écouter, de nous soutenir et de nous partager vos idées et vos besoins.**

Ensemble, nous continuerons à **faire avancer la cause du TDL** et à la **mettre de l'avant**, en poursuivant notre **mission** pour nous assurer que **chaque personne, peu importe son âge**, puisse recevoir **l'accompagnement** et les **services** dont elle a besoin pour **s'épanouir**, et ce, **tout au long de sa vie.**

Ensemble, nous saurons rendre visible l'invisible !

Lyne Pelchat

« Quand on comprend mieux, on soutient mieux. »



CE QUI GUIDE ET MOTIVE

L'ÉQUIPE REGROUPEMENT TDL QUÉBEC

La Mission qui nous motive de continuer à trouver le moyen de...

La mission du Regroupement TDL Québec est de **faire connaître et promouvoir, au Québec le Trouble développemental du langage (TDL) et accompagner les organismes membres à soutenir les personnes ayant ce trouble et leur famille.**

Parmi nos actions :

- **Promouvoir et sensibiliser** la population et les intervenants
- **Défendre les droits** des personnes
- **Favoriser l'insertion** en milieu de travail
- **Diffuser les résultats et outils** de recherche

Les Valeurs qui nous guident et nous aident à prendre les bonnes décisions...

Inclusion – Collaboration – Respect — Ouverture

Notre Vision, celle qui nous encourage à demeurer motivé...

La vision du Regroupement TDL Québec est celle d'une **communauté solidaire** et inclusive où tous les organismes membres, partenaires stratégiques et le public sont **conscients des défis et des possibilités liés au trouble développemental du langage (TDL).**



HISTORIQUE DE L'ORGANISME

Depuis près de **40 ans**, le **Regroupement TDL Québec** veille à **promouvoir** et **sensibiliser** aux réalités du **trouble développemental du langage (TDL)**, auparavant désigné sous les termes de **trouble primaire du langage** ou de **dysphasie**.

Au fil du temps, la **structure de l'organisme a évolué** pour s'adapter aux **besoins changeants** de ses membres et **aux réalités d'aujourd'hui**.

Les personnes qui s'impliquent au sein de l'organisme – qu'il s'agisse des **membres du conseil d'administration** ou des **participants** – proviennent désormais de **différents horizons**.

Nous voyons avec fierté la **diversité de ces engagements** : des **professionnels issus de milieux variés**, des **personnes vivant avec un TDL**, des **parents**, des **intervenants** du terrain et des **collaborateurs multidisciplinaires**. Tous contribuent à **enrichir notre mission** commune.

Au cours des **dernières années**, plus particulièrement **depuis la pandémie**, nous avons constaté des **changements importants** qui ont directement influencé la **nature des besoins** du Regroupement.

La **montée en puissance du numérique** et des **médias sociaux**, combinée à l'**évolution des façons de s'informer et de collaborer**, nous a amené à **repenser nos façons de faire**.

Ces constats ont **mis en lumière un besoin pressant de ressources supplémentaires**. Bien que notre équipe soit très créative et dévouée, la créativité a ses limites lorsque l'on parle d'énergie et de disponibilité.

Ces réalités nous ont poussés à renforcer nos capacités pour mieux **soutenir nos membres et poursuivre notre mission** avec la même détermination.



STRUCTURE OPÉRATIONNELLE ET NOS BESOINS

Les efforts déployés au cours des dernières années ont **généralisé de nombreuses demandes** provenant de toutes les régions du Québec. La réalité est que **les associations régionales ne sont pas représentées partout**, ce qui a directement alourdi la charge de travail de notre organisme. Pour **continuer à répondre aux réalités actuelles et poursuivre la mission** essentielle du Regroupement TDL Québec, il est devenu impératif d'**ajuster notre capacité organisationnelle**.

Actuellement, **le financement dont nous disposons ne nous permet pas de maintenir une équipe stable et complète**, ce qui fragilise notre capacité à offrir un soutien structurant aux associations membres et à remplir pleinement notre mandat provincial. Toutes nos actions sont réalisées avec un **effectif réduit**, créant un **risque réel de ralentissement** dans l'avancement de nos projets stratégiques et de nos **engagements auprès de la communauté**. Le conseil d'administration partage d'ailleurs la crainte d'un **épuiement professionnel** du personnel en place.

Des besoins évidents pour soutenir la mission globale !

Le Regroupement TDL Québec a pour objectifs :

1. **De soutenir et coordonner les actions des organismes membres** afin qu'ils puissent répondre adéquatement aux besoins de la population;
2. **D'offrir un soutien aux régions non desservies par une association régionale**, afin de répondre aux multiples demandes des intervenants et de la population;
3. **D'assurer un leadership provincial en matière de sensibilisation, de mobilisation et de représentation auprès des partenaires clés**, incluant les secteurs de la santé, de l'éducation, de l'emploi et des services sociaux;
4. **De développer des projets innovants** et adaptés pour améliorer la visibilité du TDL et renforcer l'offre de services partout au Québec.

Or, pour bien répondre à ces responsabilités, il est **essentiel d'agrandir notre équipe**. Le contexte actuel, marqué par des besoins croissants en ressources humaines et une pression accrue pour livrer des actions d'envergure, exige des ajustements majeurs ! **Sans une révision à la hausse du financement, nous ne pouvons poursuivre adéquatement notre mandat de manière optimale.**

STRUCTURE OPÉRATIONNELLE ET NOS BESOINS (SUITE)

Notre DG étant maintenant à la direction depuis près de trois ans, elle a pu mieux saisir et identifier les tâches à accomplir pour répondre aux exigences d'un regroupement provincial et cela considérant la réalité du financement avec lequel travailler et des ajustements réalistes à obtenir. Afin d'assurer le bon fonctionnement de notre organisme et mettre en œuvre le plan stratégique que nous avons élaboré, qu'il est essentiel de financer les postes suivants :

Postes essentiels pour répondre aux besoins

- **Direction générale** : pour mettre en œuvre la mission et diriger l'organisme vers la vision à atteindre;
- **Orthophoniste (10 ans+ d'expérience TDL)** : pour accompagner et soutenir les associations et les régions non desservies, réaliser des évaluations, animer des conférences et des formations pour les milieux de la petite enfance, de la santé, de l'éducation et de l'emploi, et créer du contenu et des outils adaptés;
- **Technicien(ne) en éducation spécialisée (15 ans+ d'expérience TDL)** : pour soutenir les familles et les individus vivant avec un TDL dans les régions non desservies, appuyer l'équipe dans le développement de nouvelles initiatives, offrir des formations ciblées aux intervenants et associations, sensibiliser les milieux professionnels et favoriser l'inclusion sociale et professionnelle des personnes ayant un TDL;
- **Coordonnateur(trice) des communications et médias sociaux/web** : pour développer et mettre en œuvre les stratégies de communication, accroître la visibilité en ligne, promouvoir les événements et campagnes, gérer les plateformes numériques et soutenir l'équipe dans les demandes médiatiques;
- **Adjoint(e) administratif(ve) avec plus d'heures** : pour soutenir la direction et assurer un appui global au Regroupement et aux associations membres.

Avec l'ajout de ces postes, nous pourrons :

- **Assurer la stabilité et l'efficacité** de notre équipe pour coordonner les actions provinciales;
- **Prévenir l'épuisement professionnel** des membres de l'équipe actuelle;
- **Soutenir adéquatement les associations membres et les partenaires** pour améliorer leurs capacités à desservir la population;
- **Répondre aux demandes des régions non desservies** par une association régionale;
- **Respecter nos engagements** stratégiques tout en répondant aux besoins émergents des communautés;
- **Renforcer notre capacité d'innovation et de mobilisation** pour accroître notre impact et améliorer la reconnaissance du TDL.

STRUCTURE OPÉRATIONNELLE ET NOS BESOINS (SUITE)

Notre Regroupement repose sur une **équipe très réduite**. Malgré leur engagement et leur travail acharné, les ressources limitées **ne permettent pas de réaliser toutes les tâches essentielles à notre mission provinciale**. Cette situation **engendre des lacunes dans certaines initiatives**, tandis que la **charge de travail** pour les employés actuels atteint un **niveau insoutenable à long terme**.

Bien que ces efforts permettent **temporairement** de répondre à une partie des besoins, **ils ne constituent pas une solution durable**. En tant qu'organisme provincial, nous avons la **responsabilité de faire progresser les initiatives** autour du TDL tout en répondant à une **demande croissante**, stimulée par nos avancées en matière de visibilité, de partenariats et de relations gouvernementales.

Pour poursuivre nos activités de manière efficace et préserver la santé de notre équipe, il est **indispensable** d'obtenir les fonds nécessaires à l'embauche d'un personnel suffisant et adéquat, capable de **bâtir une équipe solide et durable**.



L'ÉQUIPE DU REGROUPEMENT TDL

ET LEURS MULTIPLES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS



Lyne Pelchat
directrice générale



Sylvie Desmarais
adjointe administrative



Gianluca Amato
coordonnateur
médias numérique

L'équipe du Regroupement TDL Québec a les responsabilités suivantes :

- la représentation de l'organisme à différents événements;
- la production de matériel promotionnel afin d'offrir une visibilité à la cause;
- le partenariat, le réseautage, la concertation et la collaboration;
- l'écoute et les références téléphoniques;
- la gestion des communications provinciales;
- la gestion du centre de documentation;
- la gestion financière et administrative en lien avec les opérations du Regroupement;
- la gestion des ressources matérielles et humaines des membres de l'équipe et des bénévoles;
- le soutien aux organismes membres et à ses partenaires;
- le soutien à la recherche et la diffusion et le partage de ses outils;
- l'organisation de la Semaine québécoise du trouble développemental du langage;
- et bien plus encore !

Le succès des efforts combinés des membres de notre équipe sont soutenus par une hausse d'appels et de courriels que le RTDLQ a reçu en 2024-2025 !

Le Regroupement a reçu près de **900 appels téléphoniques** comparativement à 750 l'année précédente ainsi que plusieurs demandes d'aide ou d'information par courriel près de **9 000 envois et retours de courriel** pour répondre aux demandes et effectuer des suivis auprès des différents collaborateurs et de la population.

La communication entre l'équipe est une des raisons majeures pour laquelle nous avons pu répondre à autant de demandes et à réaliser les activités de la dernière année !

28 rencontres d'équipe avec notre adjointe administrative

15 rencontres d'équipe avec notre coordonnateur médias numérique



POUR MIEUX COMPRENDRE LE CONTEXTE DANS LEQUEL NOUS EXERÇONS NOTRE MISSION,

VOICI QUELQUES OBSERVATIONS À CONSIDÉRER.



Le Trouble Développementnel du Langage (TDL) est largement méconnu, tant par la population que par plusieurs secteurs professionnels, malgré sa prévalence significative : plus de 7 % de la population, soit plus de 650 000 personnes, vivent avec un TDL au Québec.

Secteur de la Santé et des Services Sociaux...

L'année 2024-2025 a été marquée par une **détérioration préoccupante** de l'**accès aux services** pour les personnes vivant avec un trouble développemental du langage (TDL) et leurs familles. Contrairement aux espoirs nourris l'année précédente, aucune amélioration notable n'a été observée. Au contraire, les **compressions budgétaires dans le réseau** de la santé et des services sociaux ont **accentué les inégalités et fragilisé davantage** les parcours de vie des personnes concernées.

Les **services d'orthophonie**, essentiels pour le développement langagier, ont été **particulièrement touchés**. Des postes ont été abolis, les listes d'attente ont explosé et de nombreuses familles ont été contraintes de se tourner vers le secteur privé, engendrant des **coûts souvent inaccessibles**. Cette situation a eu des **répercussions directes sur la santé mentale des jeunes et de leurs familles**, ainsi que sur leur capacité à participer pleinement à la vie communautaire. Ces coupures et la difficulté croissante à obtenir des services ont aussi eu un **effet immédiat sur le Regroupement TDL Québec**: nous avons constaté une **augmentation marquée des appels et des courriels** de la part de parents et de familles, désespérément à la recherche de solutions et de réponses pour soutenir leurs enfants. Cette hausse des demandes a **mis en lumière l'ampleur du désarroi** et le **besoin criant de soutien concret et accessible**.

Face à cette réalité, le Regroupement TDL Québec continue de **plaider pour la mise en place d'une table interministérielle regroupant les ministères de la Famille, Santé et Services sociaux, de l'Éducation, de l'Emploi et Solidarité sociale, du Travail, de l'Enseignement supérieur**. Cette table viserait à **favoriser la synergie** et à **mieux coordonner les actions** entre les ministères concernés, afin d'assurer une continuité et un suivi cohérent pour chaque personne vivant avec un TDL et sa famille.

En 2024, malgré tous les efforts déployés, **les services pour le TDL sont restés largement insuffisants, fragmentés et inaccessibles** pour de nombreuses familles. Dans ce contexte, le Regroupement TDL Québec réitère son **engagement à collaborer avec les partenaires concernés afin d'améliorer l'accès aux services** et d'assurer un accompagnement adéquat et durable pour les personnes vivant avec un TDL et leurs familles.

POUR MIEUX COMPRENDRE LE CONTEXTE DANS LEQUEL NOUS EXERÇONS NOTRE MISSION, VOICI QUELQUES OBSERVATIONS À CONSIDÉRER : (SUITE)

Secteur de l'Éducation...

L'année 2024-2025 a été marquée par des compressions budgétaires significatives dans le réseau de l'éducation au Québec. Le gouvernement a imposé des **réductions totalisant 200 millions de dollars** aux centres de services scolaires, affectant notamment les services spécialisés tels que l'orthophonie et l'orthopédagogie.

Ces compressions ont entraîné l'**abolition de postes essentiels**, exacerbant les difficultés d'accès aux services pour les élèves ayant un **trouble développemental du langage (TDL)**. Les familles se retrouvent confrontées à des **listes d'attente prolongées** et à une **diminution des interventions** spécialisées en **milieu scolaire**.

Par ailleurs, la réforme attendue concernant l'**abolition des codes de difficulté** n'a **toujours pas été annoncée**. Cette situation maintient une classification qui **ne reflète pas adéquatement les besoins spécifiques** des élèves vivant avec un TDL, limitant ainsi l'accès à des services adaptés.

Face à ces défis, nous avons constaté une **augmentation marquée des appels et des courriels de la part de parents et de familles**, désespérément à la recherche de solutions et de réponses pour **soutenir leurs enfants**. Cette hausse des demandes met en lumière l'ampleur du désarroi et le **besoin criant de soutien concret et accessible**.

Pour garantir un soutien adéquat et équitable, il est essentiel de se pencher sur les fondements de notre action collective: le soutien continu aux organismes membres, la promotion du TDL, la sensibilisation aux impacts fonctionnels et la défense des droits des personnes vivant avec un TDL et de leurs familles.



POUR MIEUX COMPRENDRE LE CONTEXTE DANS LEQUEL NOUS EXERÇONS NOTRE MISSION, VOICI QUELQUES OBSERVATIONS À CONSIDÉRER : (SUITE)

Le soutien continu aux organismes membres

Le soutien à nos organismes membres constitue un **pilier essentiel** de notre mission. Ces organismes communautaires sont au cœur de l'approche d'accompagnement du TDL dans toute sa globalité. Composés de professionnels qualifiés et dévoués, ils accompagnent les familles et les personnes vivant avec un TDL en considérant tous les aspects de leur vie. Leurs services de proximité **répondent aux besoins spécifiques** de leurs communautés et mettent en lumière les réalités vécues dans chaque région du Québec. En tant que regroupement provincial, nous avons la responsabilité de leur offrir un appui structurant et de les aider à relever les défis quotidiens. Cette collaboration est indispensable pour **assurer une couverture équitable des services** et permettre à chaque personne ayant un TDL de bénéficier d'un accompagnement **adapté à sa réalité**.

La promotion du TDL

Promouvoir la cause du trouble développemental du langage (TDL) est **au cœur de notre mission**. Cette promotion passe par une **meilleure compréhension** des réalités vécues par les personnes ayant un TDL et leurs familles, ainsi que par la **mise en avant des besoins** criants et des **initiatives porteuses** qui émergent sur le terrain.

La sensibilisation aux impacts fonctionnels

Il est plus que jamais primordial de **sensibiliser** le public et les décideurs aux **impacts fonctionnels du TDL**. Comme handicap invisible, il reste largement méconnu, ce qui a des **répercussions directes** sur les services offerts et sur ceux qui devraient être développés. Comprendre les répercussions fonctionnelles sur le plan personnel, social, psychologique, scolaire et professionnel est indispensable pour **bâtir des solutions concrètes et adaptées**.

La défense des droits

Les besoins **varient d'une personne à l'autre**, mais tous les groupes d'âge font face à des lacunes persistantes dans les services. Cette réalité démontre l'importance de défendre les droits des personnes vivant avec un TDL et de leurs familles, notamment en plaidant pour une refonte de l'approche gouvernementale et une meilleure participation des ministères concernés. Les répercussions fonctionnelles peuvent s'intensifier à l'adolescence, en raison des difficultés scolaires et sociales, ainsi qu'à l'âge adulte, où l'intégration au marché du travail et la vie amoureuse posent des défis supplémentaires.

En conclusion

Avoir un TDL est un parcours de persévérance qui dure toute la vie ! Il est donc crucial que chaque étape de ce parcours soit accompagnée par des outils, des services et un soutien adapté, afin de permettre à chaque personne de réaliser son plein potentiel, peu importe son âge ou la région où elle vit. D'où notre motivation de continuer à trouver les bonnes actions pour faire avancer le TDL !

NOS MEMBRES

CEUX QUI FONT UNE GRANDE DIFFÉRENCE POUR LA POPULATION



Les organismes membres

L'année 2024-2025 a été particulièrement marquante et enrichissante pour le Regroupement TDL Québec. Nous avons eu le plaisir d'accueillir un nouvel organisme, Mille et un morceaux, qui a pris forme et a commencé à offrir des services pour l'année 2024-2025. Nous sommes très fiers de les compter désormais parmi nos organismes membres et de les voir contribuer à notre mission commune.

Fiers de nos membres !



AQETA
Section Outaouais
Association québécoise
des troubles d'apprentissage



Des points de service supplémentaires se sont également ajoutés dans différentes régions, permettant à la population d'accéder à des services de proximité adaptés à leurs besoins. Ces nouveaux points de service représentent une avancée significative pour améliorer l'accessibilité et répondre aux besoins des personnes vivant avec un TDL partout au Québec.

NOS MEMBRES

CEUX QUI FONT UNE GRANDE DIFFÉRENCE POUR LA POPULATION (SUITE)

Nous avons aussi été témoins de plusieurs **changements de noms d'organismes** qui sont passés de l'appellation « dysphasie » à celle de « TDL ». Nous nous préparons d'ailleurs à accompagner d'autres organismes qui envisagent cette transition vers la nouvelle terminologie, reflet d'une **compréhension plus globale et inclusive des réalités** du trouble développemental du langage.

Nous sommes très heureux de pouvoir compter sur l'engagement et le dynamisme de nos **neuf organismes membres**, qui œuvrent sans relâche pour améliorer la vie des personnes ayant un TDL et de leurs proches. Pour l'année qui s'en vient, nous **sommes confiants** de pouvoir accueillir les **deux autres organismes** qui travaillent activement sur le terrain pour rejoindre cette grande famille.

Au-delà de nos membres officiels, le Regroupement TDL Québec tient à **souligner l'apport précieux de tous les organismes** qui œuvrent pour le TDL sur le terrain, qu'ils soient membres ou non.

L'année 2024-2025 a été marquée par une collaboration exceptionnelle entre tous ces acteurs : participation à des projets spécifiques, organisation de conférences, initiatives conjointes pour représenter le TDL dans les régions qui n'ont pas encore de structure d'appui. **La grande famille du TDL** au Québec ne se définit pas seulement par des liens officiels, mais aussi par une mission commune qui unit nos forces et nos expertises.

Nous avons hâte de voir ce que l'année 2025-2026 nous réserve et sommes confiants que les collaborations entre tous les organismes, membres et alliés, continueront de grandir et de renforcer notre impact collectif dans la province.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

2024-2025



Nous sommes heureux de pouvoir vous présenter un conseil d'administration qui est complet et qui, par **sa diversité**, nous apporte une **richesse d'expertises** au sein du Regroupement. Nous leur sommes très reconnaissants d'avoir accepté de jouer ce **rôle essentiel** pour **guider et soutenir notre mission**.

En 2024-2025 le conseil d'administration était formé de **neuf individus** se composant des personnes suivantes :



Maxime Proulx
président et citoyen
ayant un TD



Lorianne Lacerte
trésorière et déléguée
orthophoniste
(entrepreneur du secteur privé)



Richard Cléroux
vice-président et délégué
de Montréal/Laval
(membre d'une association)



Francis Lemay
secrétaire, personne ayant
un TDL et délégué de la
région de la Montérégie
(membre d'une association)



Bianca Bossé
administratrice et déléguée
du Bas Saint-Laurent
(membre d'une association)



Josée Lemay
administratrice et
déléguée de Lanaudière
(membre d'une association)



Caroline Morency
administratrice et
déléguée représentant
la communauté



Geneviève Cool
administratrice
citoyenne représentant
la communauté
impliquée dans le TDL



Anne Laurie
administratrice et
déléguée représentant
la communauté

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (SUITE)

2024-2025



Les règlements généraux stipulent que des sièges au sein de son CA sont réservés à des personnes vivant avec un TDL.

Invités/participants :

Lyne Pelchat, directrice générale et Sylvie Desmarais adjointe administrative.

Rencontres du conseil d'administration

En 2024-2025, le conseil d'administration du Regroupement TDL Québec avait planifié un total de six rencontres. **Cinq se sont tenues**, et nous avons dû annuler celle du mois de décembre en raison de la maladie de la directrice. Une pause a eu lieu pendant la saison estivale, avant de reprendre les rencontres en septembre. Les rencontres ont eu lieu en vidéoconférence afin de favoriser la participation des membres, qui sont dispersés aux quatre coins de la province. **Les dates des rencontres ont été les suivantes: le 14 mai, le 11 juin, le 3 septembre, le 5 novembre et le 4 février 2025.**

Assemblée générale annuelle et AGAS

L'Assemblée générale annuelle s'est tenue le **11 juin 2024**. La convocation avait été transmise à tous les membres 30 jours avant la date de l'assemblée.

Un total de **16 membres ont participé** à l'Assemblée générale annuelle et à l'Assemblée générale annuelle spéciale qui s'est tenue le même jour, immédiatement après l'assemblée annuelle.

*« Ensemble,
on va plus loin ! »*



ACTIVITÉS RÉALISÉES PAR LE REGROUPEMENT



SOUTIEN AUX MEMBRES

L'année qui vient de se terminer a été marquée par des choix difficiles. La réalité financière demeurant précaire et le rehaussement demandé n'ayant pas été au rendez-vous, nous avons dû nous adapter et planifier nos actions en fonction des heures disponibles chaque semaine pour les membres de l'équipe. Cependant, au moment de rédiger ce rapport d'activité, nous avons constaté avec fierté tout ce que nous avons tout de même pu accomplir pour soutenir nos organismes membres et faire avancer la cause du TDL.

Le soutien aux organismes membres est au cœur de notre mission. Nous sommes chanceux de pouvoir compter sur nos membres, qui contribuent activement à nos projets et enrichissent nos réflexions. De notre côté, nous avons également veillé à les appuyer tout au long de l'année par différents projets et initiatives.

Rencontres des directions

Au total, **nous avons tenu huit rencontres avec les directions des organismes membres (d'une moyenne de 2,5 h)**, toutes en vidéoconférence afin de rassembler les directeurs régionaux malgré les distances géographiques. Chaque rencontre était structurée autour d'un ordre du jour précis, avec des points spécifiques à discuter, et un moment particulièrement apprécié: le tour de table. Cet espace de partage a permis à chaque direction de discuter des bons coups, des défis rencontrés et de poser des questions aux autres, afin de trouver collectivement des solutions concrètes. Une seule rencontre a dû être annulée en raison de la maladie de la directrice.

Rencontres des intervenants régionaux

Nous avons également tenu cinq rencontres pour les intervenants régionaux (d'une moyenne de 1,5 h), organisées tous les deux mois. Ces échanges visaient à favoriser la collaboration, à éviter le dédoublement de projets et à partager les outils déjà développés dans certaines régions. Les discussions portaient aussi sur les défis rencontrés et les solutions concrètes proposées par les autres intervenants. Cette année encore, nous avons été témoins d'une belle solidarité et d'un soutien mutuel remarquable: les intervenants ont su s'entraider et répondre à l'appel lorsque des besoins débordaient dans les régions qui n'avaient pas d'organisme spécifique pour accompagner le TDL.

SOUTIEN AUX MEMBRES (SUITE)



Lac à l'épaule – Novembre 2024

Un lac à l'épaule a été **organisé pour les directions des organismes membres les 21 et 22 novembre 2024 au Manoir du Lac William**. Ce fut une première pour le Regroupement TDL Québec de réunir, en un seul lieu, des participants venant de tous les coins de la province. Cette rencontre a été extrêmement fructueuse et enrichissante, tant par les échanges qui s'y sont tenus que par les décisions importantes qui y ont été prises.

Tous les membres de l'équipe du Regroupement TDL Québec y ont également participé, contribuant activement à l'ordre du jour. **Chaque membre avait une présentation ou une contribution spécifique à apporter, ce qui a permis de renforcer les liens entre les directions des organismes membres et l'équipe du Regroupement.** Cette présence a favorisé une compréhension plus fine des réalités de chacun et a consolidé les liens de collaboration.

Un ordre du jour très structuré et dense avait été élaboré pour cette rencontre. **Les discussions ont porté sur des enjeux clés: la clarification de notre message collectif, l'harmonisation de notre approche, la priorisation des actions et l'élaboration de projets communs.**

L'objectif était clair: **avancer ensemble, de manière plus concertée et plus efficace, afin de relever les défis liés au manque de ressources humaines, financières et de temps** auquel chaque organisme fait face. En unissant nos forces et en partageant nos expertises, nous croyons que nous pourrions progresser plus rapidement et plus efficacement que si chacun travaille isolément.

Ce lac à l'épaule a également été l'occasion de présenter l'approche «au-delà du langage», qui place au cœur de notre action la compréhension du TDL non seulement comme un trouble de la fonction cognitive langage, mais aussi dans son impact sur les autres fonctions cognitives exécutives. Cette réflexion commune a permis de prendre des décisions importantes pour guider nos actions et nos messages.

Cette première expérience de lac à l'épaule a été un franc succès et nous sommes convaincus qu'elle sera répétée dans les prochaines années.



SOUTIEN AUX MEMBRES (SUITE)



La technologie pour faciliter le travail

Lors de diverses rencontres avec les directions et les intervenants des organismes membres, il a été mentionné à plusieurs reprises qu'il serait intéressant de disposer d'un espace centralisé où l'information pourrait être partagée et consultée facilement, tant pour les intervenants que pour les directions. En réponse à ces demandes, le Regroupement TDL Québec a amorcé la création d'un portail numérique à travers son nouveau site internet. Ce portail vise à offrir un accès personnalisé, avec des sections spécifiques pour les directions et les intervenants, facilitant ainsi la circulation de l'information et le partage d'outils et de ressources.

L'équipe a été particulièrement à l'écoute des besoins exprimés pour élaborer ce projet. Les travaux sont en cours, et nous espérons pouvoir présenter les résultats finaux au retour de la saison estivale 2025.

De plus, notre équipe compte un expert en solutions numériques et en optimisation des outils technologiques/numériques. Cette expertise a été mise à la disposition des organismes membres, à travers la création d'une banque d'heures. Chaque organisme membre a ainsi pu bénéficier d'une heure d'échange avec cet expert pour résoudre des défis technologiques et trouver des solutions concrètes et adaptées à leurs réalités. Une approche qui a déjà fait ses preuves pour plusieurs organismes et dont d'autres pourront encore profiter au cours de la prochaine année.

Les entreprises mises à contribution pour soutenir les organismes et leurs membres

Nous poursuivons notre projet visant à approcher des entreprises, des organismes et des professionnels offrant des services et des outils essentiels pour les intervenants, les enseignants et les parents. **L'objectif est de négocier des rabais de groupe pour les rendre accessibles directement aux organismes membres et à leurs membres.**

Ces rabais représentent en moyenne 20% d'économies pour les familles et les intervenants, un avantage concret et un soutien supplémentaire qui élargit les solutions disponibles pour accompagner les personnes vivant avec un TDL et leur entourage.

Cette initiative a deux impacts majeurs: elle permet aux organismes de mieux soutenir leurs membres et leurs intervenants, tout en apportant des solutions complémentaires à celles déjà offertes par les organismes régionaux.

Nous sommes très heureux de pouvoir compter sur la collaboration d'entreprises et de professionnels engagés, dont les logos sont présentés ci-dessous. Ces partenariats témoignent de la force de notre réseau et de l'esprit de solidarité qui nous anime.



SOUTIEN AUX MEMBRES (SUITE)



Contribuer à la mise en œuvre et à la réalisation d'initiatives d'envergure régionale et provinciale

Nos organismes membres sont souvent porteurs de projets novateurs, directement liés aux réalités de leur région. Cependant, il arrive que certains de ces projets aient un potentiel provincial et qu'ils méritent d'être soutenus pour bénéficier à un plus grand nombre.

Cette année, une occasion particulière a été saisie pour appuyer un projet porteur: **la carte de communication TDL, développée par l'organisme TDL Montérégie**. Avec l'appui de partenaires issus de différents secteurs, ce projet a permis de concevoir un outil précieux pour les personnes vivant avec un TDL, leur offrant un moyen simple et clair de faire comprendre à leurs interlocuteurs leurs besoins spécifiques et les défis qu'elles rencontrent.

Le Regroupement TDL Québec est fier d'avoir pu soutenir cette initiative, tant financièrement que par l'appui stratégique et la mise en lien avec les instances provinciales et les partenaires concernés. Nous espérons que cette carte de communication TDL sera lancée officiellement au niveau provincial dès la fin du Mois de la communication, en mai 2025, ou au plus tard lors de la Semaine des personnes handicapées, qui se tiendra, cette année du 1er au 7 juin 2025.

Cette initiative démontre toute la force du partenariat et la pertinence de l'appui offert par le Regroupement à ses organismes membres, pour faire rayonner les idées et les outils qui changent concrètement la vie des personnes vivant avec un TDL.



SOUTIEN AUX MEMBRES (SUITE)

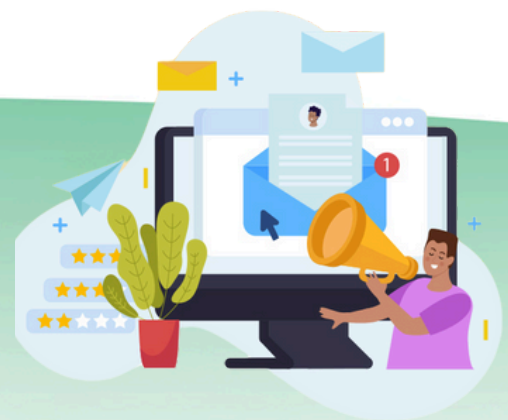
Faciliter la création d'outils communs pour soutenir les organismes membres

Tout au long de l'année, le Regroupement TDL Québec a travaillé à faciliter la conception et la production d'outils de sensibilisation et de promotion pour l'ensemble de ses organismes membres. Grâce à une approche collective et au volume que représente notre réseau, nous avons pu négocier avec des entreprises pour obtenir de meilleurs prix sur des articles promotionnels, des outils d'impression et d'autres items essentiels.

Cette collaboration a permis de réduire les coûts et de libérer du temps pour nos organismes membres, qui peuvent ainsi se concentrer sur leur mission première : accompagner les personnes vivant avec un TDL et leurs familles.

Un autre avantage clé est la création d'outils communs, facilement adaptables à l'image et aux réalités de chaque région, tout en gardant une base cohérente et unifiée.

PROMOTION DU TDL



Quelle année ce fut! Nous avons su profiter de chaque occasion, partenariat et demande de rencontre pour promouvoir le TDL et poursuivre le travail amorcé l'année dernière. **Présents là où les foules se trouvaient, nous avons maximisé notre temps pour faire connaître le TDL et sensibiliser un plus grand nombre de personnes.**

À plusieurs reprises, nous avons pu combiner promotion et sensibilisation dans nos activités et lors des événements auxquels nous avons participé, optimisant ainsi chaque moment pour renforcer notre mission. **Nous sommes très fiers de ce que nous avons accompli ensemble, et reconnaissants du soutien des membres qui, lorsqu'ils le pouvaient, étaient à nos côtés pour nous aider à accueillir le grand volume de personnes intéressées par le TDL.**

PROMOTION DU TDL (SUITE)



Voici un aperçu des différentes activités et projets auxquels nous avons participé et que nous avons mis de l'avant :

À la rencontre des enseignants (promotion)

La dernière année a été marquée par un objectif clair : aller à la rencontre du plus grand nombre de professionnels possible pour promouvoir le RTDLQ et ses membres. Nous avons ciblé les colloques et événements pertinents auxquels nous pouvions participer afin de maximiser notre impact.

Colloque de l'ADOC (30-31 octobre, Boucherville) Présence sur place

Pour la première fois, nous avons pris part au colloque et symposium de l'**ADOC (Association des orthopédagogues du Québec)**, un événement majeur qui rassemblait des orthopédagogues de partout au Québec, à Boucherville. Premier objectif d'informer les participants des services du RTDLQ et de la présence des organismes dans les quatre coins du Québec. Lors de ce colloque, **nous avons eu la chance de présenter une conférence virtuelle par l'entremise de Laurianne Lacerte**, orthophoniste ce qui nous a permis de mettre de l'avant le TDL et de partager des solutions concrètes avec ces professionnels.

Congrès de l'AQEP (28-29 novembre) présence sur place (kiosque)

Nous avons également participé, pour une deuxième année consécutive, au congrès de l'**AQEP (Association québécoise des enseignantes et enseignants du primaire)**, qui s'est tenu à Saint-Hyacinthe. Par l'entremise d'un kiosque sur le plancher des exposants, nous avons mis de l'avant les services du RTDLQ et les organismes membres. Nous avons pu échanger avec les enseignants, notamment en abordant les fonctions cognitives et exécutives autres que le langage, tout en continuant à sensibiliser et à informer ceux qui n'étaient pas encore familiers avec le TDL.

Ces initiatives nous ont permis de rencontrer des milliers de professionnels sur le terrain, renforçant encore davantage notre mission de promotion et de sensibilisation du TDL.

PROMOTION DU TDL (SUITE)



La tournée des universités

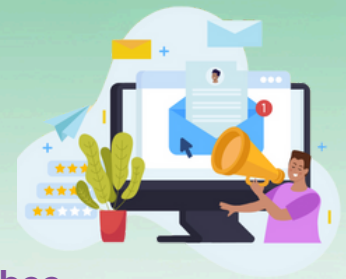
Nous avons, cette année, poursuivi notre tournée des universités afin d'ajouter des professionnels à notre liste de contacts de référence. **Ces collaborations nous permettent de solliciter leur expertise sur des sujets spécifiques, mais aussi de les inciter à diriger leurs étudiants vers les organismes membres ou vers le Regroupement TDL Québec pour des projets et des stages.** Il est également important pour nous de susciter leur intérêt à participer à nos conférences ou à animer des ateliers afin de promouvoir le TDL et d'outiller les divers intervenants. **Nous sommes fiers de pouvoir compter sur des collaborations avec l'Université du Québec à Montréal, l'Université de Montréal, l'Université Laval, l'Université du Québec à Trois-Rivières, l'Université de Sherbrooke,** entre autres, et nous poursuivons ces démarches pour placer le TDL à l'avant-plan de leurs préoccupations, quels que soient leurs secteurs d'activité.

À la rencontre des éducatrices spécialisées

Au cours de l'année, nous **avons communiqué avec 29 cégeps qui offrent un DEC en éducation spécialisée** afin de placer le TDL au cœur de la formation des futurs professionnels. **Nous avons eu la chance de présenter le TDL dans sept de ces établissements:** le Cégep de Granby, le Cégep de Sorel-Tracy, le Cégep de Drummondville, le Cégep de Lanaudière, le Cégep du Vieux-Montréal, le Cégep de Shawinigan et le Cégep de La Pocatière. **Un de nos objectifs était de faire connaître le RTDLQ et ses membres et incités les étudiant.e.s. à considérer nos membres pour de futurs projets ou stages.**

Toutes ces présentations auprès des étudiants ont été possibles grâce à la collaboration entre le Regroupement et les organismes membres qui œuvraient dans ces régions ou qui étaient disponibles pour soutenir ces initiatives. Nous sommes convaincus de l'importance de continuer à développer cette belle initiative, qui outille les futurs éducateurs spécialisés à accompagner les personnes vivant avec un TDL tout au long de leur vie, de la petite enfance à l'âge adulte.

PROMOTION DU TDL (SUITE)



À la rencontre des intervenants en petite enfance du Québec

Nous avons profité de chaque opportunité de visibilité que nous offrait la **FIPEQ** pour promouvoir le trouble développemental du langage (TDL), le RTDLQ et nos membres. Cette année, nous avons participé à deux rencontres où étaient réunis les autres partenaires de l'**Alliance 0-21 (dont nous faisons partie) afin d'unir nos efforts pour mettre de l'avant les différentes clientèles que nous représentons tous et chacun.**

Le 5 février, lors de leur rassemblement trimestriel à Joliette, nous avons eu l'occasion de **donner une conférence sur l'accompagnement et le dépistage du TDL devant plus de 55 intervenantes venues de partout au Québec.** Nous étions accompagnés de **TDL Lanaudière**, ce qui nous a permis de maximiser notre présence et de discuter avec le plus grand nombre possible de participantes. Nous avons également un kiosque pour renforcer les échanges et répondre aux nombreuses questions des intervenantes.

Nous avons aussi **saisi l'occasion de faire parvenir à leurs membres (+12 000) différents outils et liens pour soutenir adéquatement la compréhension et l'accompagnement du TDL.** De plus, nous avons pu placer le Regroupement TDL Québec et ses organismes membres directement sur la plateforme de la FIPEQ, assurant ainsi une présence continue et une meilleure accessibilité à nos ressources pour leurs membres.

Nous sommes très satisfaits de cette collaboration et prévoyons déjà d'organiser de futurs ateliers et formations pour ces intervenantes, qui représentent la première ligne de soutien pour les enfants vivant avec un TDL.

Salon de la diversité (Candiac)

Le 5 juin, nous avons participé au Salon de la diversité, par l'entremise de l'invitation de TDL Montérégie. Nous avons partagé un kiosque pour faire la promotion du RTDLQ, de TDL Montérégie et des organismes qui œuvrent à travers le Québec.

Nous en avons profité pour remettre plusieurs documents et guides, et pour rencontrer de nombreux intervenants du terrain. **Ce fut un franc succès, marqué par de riches échanges et de belles opportunités pour faire connaître le TDL et les ressources disponibles.**

PROMOTION DU TDL (SUITE)



À la rencontre des divers partenaires

Conscients des limites de nos ressources, tant en temps qu'au niveau budgétaire, nous avons choisi de miser sur une stratégie efficace: communiquer et établir des ententes avec des partenaires qui possèdent déjà une notoriété bien établie et une influence significative au Québec.

Nous avons ainsi engagé des échanges et créé différentes collaborations avec plusieurs acteurs tels que : Alloprof, Naître et grandir, l'Observatoire des tout-petits, Tricoast Éducation, L'Accompagnateur, l'Association des neuropsychologues du Québec, le Carrefour d'entraide, le Comité consultatif des personnes handicapées, la Fédération québécoise des organismes de la famille, le Regroupement pour la valorisation de la paternité, le Regroupement loisirs et sports du Québec et OPLAN, pour n'en nommer que quelques-uns.

Nous continuons également à collaborer avec les organismes avec lesquels nous avons déjà créé des alliances, en multipliant les rencontres pour discuter de visibilité et de futurs projets à développer ensemble. Nous sommes convaincus que de travailler en collaboration avec tous ces acteurs sur le terrain nous permettra de partager nos expertises et, en retour, de bénéficier des leurs. Ensemble, nous formons une chaîne solidaire pour mieux répondre aux besoins des personnes vivant avec un TDL et de leurs familles.

Rencontres/activités /occasions organisées par divers acteurs pour promouvoir le RTDLQ et ses membres !

- **Implications au sein du Conseil d'administration de l'Association québécoise des orthophonistes et audiologistes du Québec.** Notre directrice a participé à trois rencontres au sein du Conseil d'administration de l'Association québécoise des orthophonistes et audiologistes (AQOA) en début d'année fiscale. Par la suite, face aux décisions à prendre concernant la gestion du temps disponible et les priorités de tâches, il a été décidé de quitter ce conseil d'administration pour se consacrer pleinement à d'autres dossiers et activités essentiels.
- **Participation aux rencontres des ambassadeurs canadiens du RADLD (Raising Awareness of Developmental language Disorder) Developmental Language Disorder.** Notre directrice a participé à trois rencontres organisées par le RADLD, un groupe qui a pour mission de faire connaître le trouble développemental du langage (TDL) à l'échelle internationale. Ces rencontres ont permis de mettre de l'avant les organismes membres qui œuvrent sur le terrain et de rester informés des nouveautés ainsi que des résultats de recherche émergents à l'international.

PROMOTION DU TDL (SUITE)



Rencontres/activités /occasions organisées par divers acteurs pour promouvoir le RTDLQ et ses membres ! (suite)

- **Rencontres avec l'Institut des troubles d'apprentissage** dans le but de confirmer notre appui sur trois des projets qu'ils ont mis de l'avant au courant de l'année. Nous sommes fiers de pouvoir collaborer avec cet organisme qui met de l'avant plusieurs initiatives pour outiller les intervenants et les parents.
- **Le 8 mai, nous étions présents à la journée Porte Ouverte du Centre de réadaptation Raymond Dewar.** Nous étions sur place pour rencontrer les intervenants du centre et leurs usagers. Nous avons pu échanger avec le personnel et parler du RTDLQ et des organismes qui oeuvrent sur le terrain à accompagner les familles et les jeunes présentant un TDL lors de l'approche TÉVA.
- **Grâce à OrientAction, un article rédigé par notre directrice** a été publié sur leur site Web et diffusé sur leurs médias sociaux en mai dernier. Dans ce texte, elle a mis de l'avant le recours au Regroupement TDL Québec et à ses organismes membres pour parler des besoins des personnes vivant avec un TDL qui œuvrent sur le marché du travail, ainsi que des types d'accompagnement qui peuvent être offerts, tant aux personnes concernées qu'aux employeurs. Cette publication a offert une belle visibilité à notre Regroupement et a contribué à promouvoir le travail de nos organismes membres
- **Utiliser le numérique pour garder un lien avec les multiples partenaires et collaborateurs.** Ce fut une année particulièrement marquée par de nombreuses demandes de rencontres et d'échanges initiées par différents organismes. Nous avons dû faire des choix judicieux pour pouvoir réaliser nos projets tout en répondant aux besoins de nos membres. Nous avons poursuivi nos échanges courriels et téléphoniques avec les organismes avec lesquels nous collaborons depuis plusieurs années.

Nous sommes très conscients que notre réseau ne cesse de s'agrandir, et qu'il nous faudra trouver de nouvelles approches et stratégies pour maintenir un contact constant avec ces partenaires. **Pour l'année à venir, nous prévoyons donc encourager ces organismes à s'abonner à l'infolettre du Regroupement TDL Québec et à nous suivre sur nos médias sociaux.** Cette approche permettra de les tenir informés de nos activités et de nos initiatives, tout en réduisant la nécessité d'échanges téléphoniques ou de courriels personnalisés pour chaque mise à jour.

SENSIBILISATION AU TDL



À la rencontre des enseignants (sensibiliser/présenter)

Souvent, les colloques remplissent un double objectif pour nous: ils nous permettent à la fois de promouvoir le RTDLQ et ses membres, et de sensibiliser les participants à la réalité du TDL. **Nous cherchons donc à optimiser nos déplacements, notre temps et nos budgets, pour voir si nous pouvons atteindre ces deux objectifs en une seule participation.**

Ces événements nous offrent exactement cette possibilité, particulièrement dans le secteur de l'éducation, mais aussi, à terme, pour d'autres domaines. **Nous sommes confiants que notre présence aux colloques et aux différentes activités mentionnées ci-dessous a permis de sensibiliser et d'outiller les professionnels.** Cela a également contribué à promouvoir les organismes membres qui œuvrent sur le terrain et qui sont toujours là pour accompagner les professionnels, tout en représentant une ressource vers laquelle diriger les familles qui ont besoin de soutien dans l'approche globale du TDL.

Colloque de l'ADOC (30-31 octobre, Boucherville)

Lors de ce colloque, **nous avons eu la chance de présenter une conférence virtuelle par l'entremise de Laurianne Lacerte**, ce qui nous a permis de mettre de l'avant le TDL et de partager des solutions concrètes avec ces professionnels.

À la rencontre des éducatrices spécialisées (sensibiliser/présenter)

Nous avons eu la chance de présenter le TDL dans sept CEGEP au Québec: le Cégep de Granby, le Cégep de Sorel-Tracy, le Cégep de Drummondville, le Cégep de Lanaudière, le Cégep du Vieux-Montréal, le Cégep de Shawinigan et le Cégep de La Pocatière. **Notre deuxième objectif était d'outiller les futures éducatrices à bien saisir les différentes approches à mettre en pratique lorsqu'elles auront à accompagner une personne présentant un TDL et cela peu importe le groupe d'âge !**

Toutes les présentations auprès des étudiants ont été possibles grâce à la collaboration entre le RTDLQ et les organismes membres qui œuvraient dans ces régions ou qui étaient disponibles pour soutenir ces initiatives.

**Plusieurs enseignants ont exprimé le désir d'insérer nos présentations dans leur plan de cours pour les prochaines cohortes.
Mission accomplie !!!**

SENSIBILISATION AU TDL (SUITE)



Capsule vidéo dédiée aux employeurs

Dans le cadre de notre collaboration avec le Comité consultatif des personnes handicapées, nous avons ensemble créé et diffusé une capsule vidéo de cinq minutes destinée aux employeurs et aux personnes vivant avec un trouble développemental du langage (TDL) qui souhaitent s'intégrer sur le marché du travail. Cette capsule met en lumière les outils développés par le Regroupement TDL Québec et ses partenaires, notamment le fascicule pour les employeurs et le guide de parrainage pour les personnes ayant un trouble développemental du langage. Nous avons mis l'accent sur l'aspect pratique et sur les formes et types d'outils disponibles, que ce soit sur notre site Web ou via l'accompagnement offert par les organismes communautaires.

Nous remercions le comité pour cette belle opportunité et **soulignons l'expertise de Marie-Andrée Tessier, intervenante éducatrice spécialisée chez Dysphasie Plus de Laval**, qui a grandement enrichi le contenu de cette capsule dédiée à l'employabilité.

Contribuer aux conférences et ateliers organisés par les organismes

Sensibiliser la population est une mission fondamentale pour mieux faire connaître le TDL et les réalités qu'il englobe. Les organismes membres, par l'entremise des initiatives telles que Les P'tits conseils et les conférences **INFO-TS**, œuvraient déjà activement à cet objectif: outiller et soutenir **les intervenants ainsi que les parents qui accompagnent une personne présentant un TDL** (petite enfance, enfant, adolescent et même adulte).

Cette année, nous sommes fiers d'avoir pu contribuer pour une deuxième année consécutive à cette mission de sensibilisation par un appui financier concret. Cet appui a permis de partager les dépenses encourues lors de la présentation des conférences par des conférenciers et des professionnels. Grâce à cette collaboration, le Regroupement a pu soutenir la tenue de cinq conférences en tout: quatre présentées par INFO-TS et une par Les P'tits conseils.

Conférence «Le TDL au quotidien, accompagner son enfant»

Nous sommes heureux d'avoir collaboré avec l'Institut des troubles d'apprentissage, qui nous avait approchés pour donner une conférence aux parents dans le cadre de leur série de conférences d'automne. **Pour cette occasion, nous avons pu compter sur la collaboration de Marie-Andrée Tessier, éducatrice spécialisée, et Geneviève Gauthier, travailleuse sociale, toutes deux œuvrant pour le TDL depuis plus de 20 ans. Marie-Andrée Tessier est également impliquée auprès de notre organisme membre, Dysphasie Plus.**

Cette conférence, tenue un samedi matin, a été un franc succès, rassemblant un grand nombre de participants provenant de toutes les régions du Québec. Elle démontre encore une fois que **la collaboration entre différents organismes et professionnels est une force porteuse qui nous permet de transmettre davantage de connaissances sur le TDL, par l'entremise de professionnels chevronnés et expérimentés.**

SENSIBILISATION AU TDL (SUITE)



Comité conférences/ateliers

Un comité a aussi été formé avec la participation de trois organismes membres et du Regroupement, dans le but d'identifier ensemble les conférences et ateliers qui seraient les plus pertinents pour la prochaine année. Cette piste de direction commune a ensuite été présentée aux membres pour validation. **Cette collaboration a permis de répartir les tâches de façon plus équilibrée entre les organismes, réduisant la charge pour chaque personne impliquée et permettant d'en accomplir davantage ensemble.** Elle confirme l'esprit d'unité et de solidarité qui anime notre travail collectif pour faire avancer la cause du TDL.

Comité Mandat d'initiatives TDL

Le comité composé de l'entreprise François et son TDL, de l'orthophoniste Karina Ismail de l'Équipe Santé-Éducation de la Direction de soutien au milieu scolaire et aux partenaires de l'éducation (DSMSPE) et du RTDLQ. Nous avons participé à trois rencontres de ce comité et investi du temps pour une deuxième année consécutive dans ce projet. **Cependant, après avoir constaté que la direction prise par le comité ne correspondait pas aux valeurs et aux croyances du RTDLQ et de ses membres, nous avons pris la décision de nous retirer.**

Cette décision a été prise après consultation avec nos membres et notre conseil d'administration, afin de ne pas être associés à la suite des efforts mis de l'avant pour présenter ce mandat d'initiative. De plus, **nous étions préoccupés par le fait que l'approche choisie par le comité pouvait nuire à notre propre projet de table interministérielle**, que nous nous apprêtions à lancer comme deuxième étape de ce projet. Nous avons donc préféré nous en dissocier pour rester fidèles à nos principes et pour protéger nos démarches en cours.

Infolettre mensuelle

Cette année, nous avons planifié et conçu un total de dix infolettres mensuelles, un outil central dans notre stratégie de sensibilisation. Chaque infolettre abordait six sujets différents, soigneusement choisis pour interpeller à la fois les parents, les professionnels et les intervenants qui accompagnent une personne vivant avec un TDL.

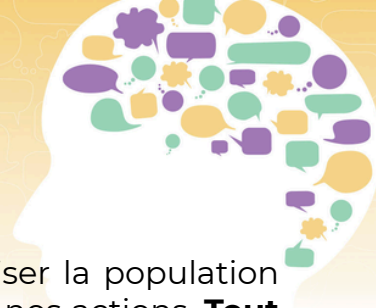
Les articles couvraient tous les groupes d'âge – de la petite enfance à l'âge adulte – et mettaient de l'avant des solutions concrètes, des recherches et des informations utiles pour mieux outiller notre communauté. Une pause a été prise pendant la saison estivale, mais nous sommes confiants que l'histoire de l'infolettre continuera à grandir, les statistiques démontrant son appréciation et son impact.



Fait marquant cette année:

certains organismes membres ont choisi de partager directement l'infolettre du Regroupement plutôt que de produire la leur. Cela leur a permis de libérer du temps pour se concentrer sur d'autres tâches prioritaires et de profiter d'un contenu de qualité qui soutient déjà leurs propres missions.

SENSIBILISATION AU TDL (SUITE)



Publication et optimisation des médias sociaux

Nous avons appliqué une stratégie très planifiée pour sensibiliser la population au TDL et outiller nos lecteurs, tout en maximisant la portée de nos actions. **Tout au long de l'année, nous avons utilisé nos trois principales plateformes Facebook, Instagram et LinkedIn pour diffuser nos campagnes.**

En moyenne, trois publications sont créées et conçues chaque semaine, sauf pendant la période estivale et le congé des Fêtes. Nos publications ont été soutenues par des budgets publicitaires qui nous ont permis d'atteindre de nouveaux sommets en termes de visibilité, faisant connaître le TDL à un public plus vaste.

Cette approche a été d'autant plus précieuse que plusieurs de nos organismes membres ont choisi de partager directement nos publications, **plutôt que de produire leurs propres contenus. Cela leur a permis de concentrer leur énergie et leur temps sur d'autres aspects de leur mission, tout en continuant de promouvoir le TDL au sein de leurs communautés.**

Afin de nous assurer de toujours rejoindre un public diversifié et de garder l'attention des différentes générations, nous étudions présentement la pertinence de la plateforme Bluesky pour nos actions de sensibilisation et de promotion. Nous sommes confiants que cette stratégie continuera d'évoluer pour atteindre encore plus de personnes et renforcer la présence du TDL dans la société.

Lancement du blog «Rendre visible l'invisible» par Lyne Pelchat

Notre directrice générale, Lyne Pelchat, a amorcé l'année 2025 en lançant un blog intitulé «Rendre visible l'invisible», souhaitant partager son cheminement pour mieux comprendre le TDL et le faire comprendre au grand public.

Blogue
**RENDRE VISIBLE
L'INVISIBLE**
Par Lyne Pelchat

Ce blog a pour objectif de démontrer que, oui, le TDL, dans toute sa complexité, amène souvent des questions et des réflexions.

À travers ses textes, elle veut partager avec le public et toute personne concernée, l'importance de se pencher sur le TDL pour en saisir les multiples facettes. **Par ses réflexions, elle espère aussi amener les lecteurs qu'ils soient décideurs, professionnels ou proches de personnes vivant avec un TDL à se poser ces mêmes questions, afin qu'ensemble, chacun puisse contribuer à trouver les meilleures solutions pour accompagner et soutenir les personnes concernées.**

À ce jour, **trois articles ont déjà été publiés.** Chacun offre un regard nuancé et réfléchi sur la réalité du TDL, contribuant ainsi à la mission de rendre visible ce trouble encore trop souvent méconnu.

SENSIBILISATION AU TDL (SUITE)



Conférence « Le TDL au quotidien, accompagner son enfant »

Nous sommes heureux d'avoir collaboré avec l'Institut des troubles d'apprentissage, qui nous avait approchés pour donner une conférence aux parents dans le cadre de leur série de conférences d'automne. **Pour cette occasion, nous avons pu compter sur la collaboration de Marie-Andrée Tessier, éducatrice spécialisée, et Geneviève Gauthier, travailleuse sociale, toutes deux œuvrant pour le TDL depuis plus de 20 ans. Marie-Andrée Tessier est également impliquée auprès de notre organisme membre, Dysphasie Plus.**

Cette conférence, tenue un samedi matin, a été un franc succès, rassemblant un grand nombre de participants provenant de toutes les régions du Québec. Elle démontre encore une fois que **la collaboration entre différents organismes et professionnels est une force porteuse qui nous permet de transmettre davantage de connaissances sur le TDL, par l'entremise de professionnels chevronnés et expérimentés.**

Comité conférences/ateliers

Un comité a aussi été formé avec la participation de trois organismes membres et du Regroupement, dans le but d'identifier ensemble les conférences et ateliers qui seraient les plus pertinents pour la prochaine année. Cette piste de direction commune a ensuite été présentée aux membres pour validation. **Cette collaboration a permis de répartir les tâches de façon plus équilibrée entre les organismes, réduisant la charge pour chaque personne impliquée et permettant d'en accomplir davantage ensemble.** Elle confirme l'esprit d'unité et de solidarité qui anime notre travail collectif pour faire avancer la cause du TDL.

Comité Mandat d'initiatives TDL

Le comité composé de l'entreprise François et son TDL, de l'orthophoniste Karina Ismail de l'Équipe Santé-Éducation de la Direction de soutien au milieu scolaire et aux partenaires de l'éducation (DSMSPE) et du RTDLQ. Nous avons participé à trois rencontres de ce comité et investi du temps pour une deuxième année consécutive dans ce projet. **Cependant, après avoir constaté que la direction prise par le comité ne correspondait pas aux valeurs et aux croyances du RTDLQ et de ses membres, nous avons pris la décision de nous retirer.**

Cette décision a été prise après consultation avec nos membres et notre conseil d'administration, afin de ne pas être associés à la suite des efforts mis de l'avant pour présenter ce mandat d'initiative. De plus, **nous étions préoccupés par le fait que l'approche choisie par le comité pouvait nuire à notre propre projet de table interministérielle**, que nous nous apprêtions à lancer comme deuxième étape de ce projet. Nous avons donc préféré nous en dissocier pour rester fidèles à nos principes et pour protéger nos démarches en cours.

SENSIBILISATION AU TDL (SUITE)



Événements importants au courant de l'année qui ont mis de l'avant le TDL

Toujours dans l'optique d'optimiser chaque dollar et chaque effort, nous avons concentré nos actions pour maximiser l'impact et l'attention autour de moments clés et de grands événements provinciaux et internationaux.

Voici les mois et les périodes où nous avons mis de l'avant le TDL :

- Le Mois de l'ouïe et de la communication (mai).
- La Semaine de la santé mentale (mai).
- La Semaine des personnes handicapées (juin).
- La Journée internationale de sensibilisation au TDL (octobre).
- La Semaine québécoise du trouble développemental du langage (octobre).
-

Ces initiatives ont permis de faire connaître davantage le TDL, de sensibiliser la population et les décideurs, et de démontrer l'importance d'une approche concertée.

Nous vous invitons à consulter la section «Événements 2024-2025» pour découvrir plus en profondeur les démarches et les statistiques qui confirment que les décisions prises par la direction et le conseil d'administration ont porté fruit.

Des comités en collaboration avec les associations membres et autres organismes

Comme les organismes membres, le RTDLQ a besoin d'expertise et de professionnels pour répondre aux besoins d'un regroupement provincial. Cependant, compte tenu de la réalité actuelle, nous avons trouvé des solutions temporaires qui nous permettent tout de même d'avancer. **En misant sur la force du groupe, nous avons pu continuer de mettre de l'avant nos différentes approches de sensibilisation.**

Pour ce faire, nous avons mis sur pied plusieurs comités, en collaboration avec les associations membres et d'autres organismes. Nous sommes très fiers de ce que nous avons accompli jusqu'à maintenant, en 2024 et 2025, grâce à ce travail collectif.

Pour n'en nommer que quelques-uns...

SENSIBILISATION AU TDL (SUITE)



Le Comité des événements de sensibilisation a tenu trois rencontres au cours de l'année pour discuter et planifier les actions liées à ce projet. Ces échanges ont été basés sur les discussions tenues lors du lac à l'épaule et sur la direction que souhaitaient prendre les organismes membres et le RTDLQ: **rendre le TDL visible au-delà du langage.**

Toute la planification des événements de l'année – qu'il s'agisse des semaines thématiques, des mois de sensibilisation ou des journées spécifiques – a été conçue de manière stratégique et alignée à cette vision, en cohérence avec la phrase clé: **«Le TDL, un trouble invisible où le cerveau a un impact au-delà du langage».**

Cette approche commune a permis de renforcer le message et de mobiliser les actions autour de la réalité fonctionnelle du TDL, pour mieux faire connaître ce trouble et les besoins des personnes qui en vivent les impacts.

La planification a été effectuées pour les événements tels que le Mois de l'ouïe et de la communication, la Semaine de la santé mentale, la Semaine des personnes handicapées, la Journée internationale de sensibilisation sur le TDL, la Semaine québécoise du trouble développemental du langage et la Semaine de sensibilisation à l'emploi des personnes handicapées. Les thématiques retenues ont été présentées aux associations membres et, une fois approuvées, divers outils de communication ont été conçus par le RTDLQ et partagés avec les associations. Cette initiative a permis aux associations et à plusieurs de nos partenaires de réduire les ressources allouées à l'élaboration de contenu pour marquer ces événements tout au long de l'année.

Le comité de l'appel à l'action pour la table interministérielle.

Trois rencontres ont eu lieu au cours de l'année pour permettre à ce comité, composé de deux associations membres, de représentants de la firme de relations publiques avec laquelle nous collaborons, ainsi que du Regroupement, de se pencher, pour une deuxième année consécutive, sur le dossier de la table interministérielle. **Son mandat principal a été de finaliser la feuille de route qui servira de guide lors des futures rencontres avec les différents ministères.**

Une fois ces rencontres terminées, trois autres rencontres préparatoires ont eu lieu pour préparer les participants du comité qui allaient rencontrer les divers représentants ministériels. **Grâce à ce travail collectif, nous avons pu amorcer la deuxième étape: communiquer directement avec les ministères ciblés par l'entremise de l'agence de relations publiques.** Cette démarche marque une étape importante pour faire avancer la reconnaissance des besoins des personnes vivant avec un TDL.

Nous reviendrons plus en détail sur la table interministérielle dans la section **Revendication des droits des personnes**

SENSIBILISATION AU TDL (SUITE)

Comité Parcours scolaire qualifiant et Réussite éducative et sociale

Au cours de l'année, **nous avons tenu quatre rencontres pour poursuivre le travail amorcé l'année précédente.** Plusieurs éléments ont dû être modifiés et révisés afin de produire un outil qui sera éventuellement partagé avec le grand public.

Ce comité, composé de TDL Montérégie, de l'organisme ISEMG (Place à l'école) et le RTDLQ. **Notre objectif commun: mieux outiller les parents et soutenir la réussite éducative et sociale des élèves vivant avec un TDL.**

Nous espérons pouvoir présenter la version finale de cet outil à nos membres et à la population dès 2025-2026.

DÉFENSE DES DROITS



La défense des droits a occupé une part importante de notre temps cette année. Nos actions se sont déployées à plusieurs niveaux: des rencontres ministérielles, des échanges avec le Centre de services scolaire de Montréal en lien avec les coupures de services, et des discussions avec des experts en orthophonie ainsi que d'autres professionnels, notamment en lien avec l'approche judiciaire et carcérale.

Plus nous parlons du TDL et plus nous rendons visible le Regroupement et ses organismes membres, plus **les personnes vivant des injustices ou des manques de services communiquent avec nous.** Cela nous amène à consacrer beaucoup de temps à l'écoute de leurs besoins, à l'ouverture de dossiers et de projets en lien avec leurs réalités, ainsi qu'à l'organisation de rencontres avec les différents secteurs et leurs représentants.

DÉFENSE DES DROITS (SUITE)



Voici quelques exemples de ces rencontres et déploiements que nous avons réalisés au cours de l'année.

Table interministérielle

Cette année, nous avons consacré beaucoup de temps à ce projet d'envergure, qui progresse étape par étape. Une dizaine de rencontre (préparatoires et actuelles) auxquels nous avons eu à participer. Voici un résumé des actions et avancées réalisées :

- **Finalisation de la feuille de route**, qui servira de guide lors des rencontres avec les ministères.
- **Lancement de la demande officielle pour l'étape 2**: rencontrer chaque ministère pour présenter nos observations et recommandations.
- **Six ministères identifiés comme prioritaires**, dans cet ordre :
 - Ministère de la Famille
 - Ministère de la Santé et des Services sociaux
 - Ministère de l'Éducation
 - Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (en attente de réponse)
 - Ministère du Travail
 - Ministère de l'Enseignement supérieur
- **Dépôt des demandes de rencontres** lors de la **Semaine québécoise du trouble développemental du langage**.
- **Réponses rapides et rencontres acceptées** pour cinq ministères (Famille, Santé et Services sociaux, Éducation, Travail et Enseignement supérieur).
- **Accompagnement par les organismes membres** qui ont participé au comité, chacun y apportant son expertise et des réponses concrètes issues du terrain.
- **Soutien de représentants du domaine de la recherche et de professeurs** en orthophonie, ainsi que d'autres experts qui se sont portés volontaires pour accompagner nos démarches lorsque nécessaire.
- Ces collaborations ont **solidifié nos échanges** avec les représentants ministériels.

Ces premiers échanges sont encourageants, mais nous savons qu'ils ne constituent que le début. Chaque point de la feuille de route relève de différentes personnes et instances au sein des ministères. Nous sommes conscients que ce projet prendra le temps nécessaire pour atteindre pleinement ses objectifs et répondre aux besoins des personnes vivant avec un TDL.

Famille
Québec

Santé
et Services sociaux
Québec

Éducation
Québec

Travail
Québec

Enseignement
supérieur
Québec

Ministère de l'Emploi
et de la Solidarité
sociale
Québec

DÉFENSE DES DROITS (SUITE)



Accompagnement et représentation des personnes vivant avec un TDL

La défense des droits fait partie intégrante de notre mission. Cette année, nous avons été particulièrement interpellés par les besoins de nombreuses personnes qui cherchaient à comprendre leurs droits et à obtenir du soutien adapté à leur situation.

- **Nombre d'appels reçus :** environ 30 appels en lien avec la défense des droits.
- **Provenance des appels :**
 - 10 provenaient de régions non desservies par un organisme.
 - Les autres de parents et d'adultes provenant de régions où un organisme était présent.
- **Notre implication :**
 - Nous avons consacré plusieurs heures à écouter, comprendre et analyser les besoins exprimés.
 - Nous avons conseillé, informé sur les droits et dirigé les personnes vers les bonnes ressources.
- **Types de demandes :**
 - Parents inquiets pour les services scolaires de leurs enfants.
 - Parents préoccupés par la non-disponibilité de services pour leurs adolescents et/ou jeunes adultes.
 - Étudiants collégiaux et universitaires s'informant sur leurs droits.
 - Adultes en situation d'injustice ou de perte d'emploi liée à leur TDL.
 - Appels marqués par une anxiété et une détresse palpables.
- **Prise en charge des demandes :**
 - Pour les régions desservies, nos organismes régionaux ont pris en charge les demandes avec expertise et humanité.

Pour les régions sans organisme, nous tenons à souligner l'engagement remarquable de nos organismes membres, qui se sont proposés selon leurs capacités de prendre en charge ces personnes. Leur dévouement et leur professionnalisme font toute la différence pour accompagner et représenter chaque personne, peu importe la complexité de la situation.

DÉFENSE DES DROITS (SUITE)



Coupures de services au Centre de services scolaire de Montréal

En septembre, à la suite de la publication dans les médias nationaux d'informations concernant les coupures effectuées dans les classes langagières et les services orthophoniques au Centre de services scolaire de Montréal, nous avons été sollicités par le président du conseil d'administration de l'un de nos organismes membres, Dysphasie Plus, pour obtenir des clarifications. Nous avons donc pris en charge la demande et engagé des démarches pour mieux comprendre la situation.

- **Rencontre organisée :**

- La rencontre a eu lieu en novembre avec la directrice générale adjointe du Centre de services scolaire de Montréal, accompagnée d'une représentante des communications.
- Nous avons reçu des explications détaillées, présentées comme des ajustements visant à améliorer les services aux élèves plutôt que de véritables coupures.

- **Collaboration et engagement :**

- Nos échanges, menés sur une base de respect et d'ouverture, visaient à trouver des solutions et à partager nos préoccupations.
- Nous avons présenté les projets sur lesquels nous travaillons actuellement, en lien avec le secteur de l'éducation.
- Ces partages ont suscité un vif intérêt de la directrice générale adjointe, qui nous a demandé de lui faire parvenir l'outil en cours de développement, réalisé en collaboration avec ISEMG (Place à l'école) et lié au projet du **Parcours scolaire qualifiant et à la réussite éducative et sociale, dès qu'il sera finalisé.**
- Si cet outil répond à leurs besoins et à la vision qu'ils souhaitent mettre de l'avant, le Centre de services scolaire de Montréal a indiqué qu'il se ferait un plaisir de le distribuer sur leur territoire.

Cette rencontre et ce partage illustrent toute l'importance de la collaboration entre le RTDLQ, les instances décisionnelles et les différents réseaux de services. Ensemble, nous nous assurons que les besoins des personnes présentant un TDL soient compris, pris en compte et, lorsque nécessaire, que des explications tangibles soient obtenues pour mieux défendre leurs droits.

DÉFENSE DES DROITS (SUITE)



Demande du système judiciaire et carcéral

Au cours de l'année, nous avons été interpellés par plusieurs acteurs en lien avec le système judiciaire et carcéral:

- **Provenance des demandes :**
 - Orthophonistes et représentants du système judiciaire et carcéral.
 - Préoccupations pour les personnes présentant un TDL ayant des démêlés avec la justice ou étant incarcérées.
- **Nos actions :**
 - Vérification auprès de professeurs et chercheurs de l'Université de Montréal et de l'Université Laval pour identifier l'existence d'études ou d'accompagnements adaptés.
 - Formation d'un petit groupe de travail composé d'organismes communautaires et d'experts universitaires pour planifier un projet ou une étude.
- **Avancement à ce jour :**
 - Deux rencontres ont déjà eu lieu cette année.
 - Nous prévoyons investir plus de temps dans ce projet, selon la disponibilité des partenaires.

Ce projet est d'une importance capitale. Plusieurs adultes et même des adolescents vivant avec un TDL et pris dans les filets de la DPJ ou du système judiciaire du Québec ont un besoin urgent d'études qui appuient leur réalité et de ressources adaptées pour les représenter et les accompagner de façon adéquate.

LES ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE 2024-2025



Mois de l'ouïe et de la communication

Nous avons souhaité naviguer et tirer profit de l'attention nationale, provinciale et internationale portée sur la communication durant ce mois, et avons ainsi planifié différents événements pour marquer le Mois de l'ouïe et de la communication. Dans cette optique, nous avons mis de l'avant des unités de mesure pour valider l'impact de nos efforts.

Grâce à notre équipe de travail, nous avons planifié diverses activités et événements, tout en utilisant nos réseaux sociaux pour mesurer la portée des publications et des informations diffusées. Nous sommes très satisfaits de ce premier essai, et avons effectué un comparatif avec l'année précédente qui n'avait pas été aussi planifiée pour mieux évaluer l'évolution de nos résultats.

Voyez ci-dessous les données et statistiques très intéressantes qui en ressortent!

Dans le cadre du Mois de l'ouïe et de la communication, une initiative de sensibilisation tenue en mai, nous avons investi 262,42\$ en publicité sur Meta (Facebook et Instagram) afin de mieux faire connaître le TDL et les ressources disponibles.

Résultats obtenus :

- **64 431 impressions (affichages des publicités)**
- **45 058 personnes atteintes**
- **418 clics vers notre site ou nos contenus**

Malgré un budget modeste, cette campagne a permis de rejoindre un grand nombre de personnes à faible coût, tout en générant un bon niveau d'engagement. Les résultats des campagnes publicitaires de l'année démontrent clairement qu'avec des choix stratégiques et bien ciblés, il est possible d'avoir un impact réel, même avec des budgets modestes. Les améliorations d'une année à l'autre sont évidentes : plus de visibilité, plus de clics, et des coûts réduits. On rejoint plus de gens, plus efficacement.

C'est encourageant pour la suite : les outils sont en place, l'approche fonctionne, et chaque campagne nous rapproche un peu plus de notre objectif rendre le TDL visible et mieux compris.



LES ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE 2024-2025 (SUITE)



Journée internationale de sensibilisation sur le TDL – 18 octobre. Sous la thématique « Prenez la parole pour le TDL »

Cette journée a demandé beaucoup d'efforts de la part de notre équipe, notamment **grâce au travail exceptionnel de notre adjointe administrative qui a su mettre à jour une liste très exhaustive de courriels et d'adresses. C'est ainsi que nous avons pu rejoindre les 1113 municipalités du Québec et les 88 MRC pour les informer de la Journée internationale de sensibilisation au TDL et de la Semaine québécoise du trouble développemental du langage.** L'objectif: les inviter à souligner cette journée en illuminant un édifice, en publiant un message sur leurs médias sociaux, en affichant une mention sur un tableau électronique ou en organisant toute autre activité pour démontrer leur engagement.

Nous avons aussi partagé avec eux un média kit conçu en collaboration avec le RADLD. Grâce à ces démarches, **la journée a été un franc succès: plus de 50 municipalités ont participé, que ce soit par illumination ou par toute autre activité.**

De notre côté, le Regroupement TDL Québec a déboursé pour faire illuminer la Grande Roue de Montréal aux couleurs mauve et jaune du TDL. **Avec la participation de TDL Montérégie, nous avons également sur place une table pour célébrer le 35e anniversaire de TDL Montérégie. Un gâteau a été partagé avec tous les visiteurs et touristes qui ont visité la Grande Roue.** Nous en avons profité pour organiser des activités avec les participants venus souligner cette journée internationale, et avons eu une belle participation.

Des diffusions en direct (lives) ont également été réalisées sur les médias sociaux, avec diverses présentations qui ont permis de souligner certains points essentiels en lien avec le TDL. Ces moments ont contribué à informer et sensibiliser, à cette cause importante, les personnes qui ne connaissaient pas le TDL. Nous pouvons être fiers de ce que nous avons accompli ensemble.



LES ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE 2024-2025 (SUITE)



Distribution des rubans pour la sensibilisation au TDL

Cette année, nous avons répété l'initiative de l'envoi des rubans en soie pour la sensibilisation au TDL. **Nous avons fait parvenir à l'Assemblée nationale, aux 125 députés et à leur personnel**, une boîte de rubans afin qu'ils puissent, pour la Journée internationale de sensibilisation ainsi que pour la Semaine québécoise du trouble développemental du langage, porter fièrement ce ruban.

Nous avons été agréablement surpris de constater que le premier ministre du Québec, M. Legault, a porté son ruban, de même que tous les chefs des différents partis. Ce fut un succès remarquable et un symbole fort pour notre cause.

De plus, avec l'aide de bénévoles, nous avons confectionné des rubans supplémentaires qui ont été distribués pendant la Semaine québécoise du trouble développemental du langage et la Journée internationale de sensibilisation. Les rubans ont aussi été commandés et distribués auprès des organismes, qui se sont ensuite chargés d'assembler eux-mêmes les rubans pour les porter et les partager.



LES ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE 2024-2025 (SUITE)



Semaine québécoise du trouble développemental du langage Sous la thématique « Les multiples visages du TDL » – Du 19 au 25 octobre

La thématique de cette semaine avait pour objectif de démontrer que le TDL n'a pas de frontière: il se manifeste différemment d'une personne à l'autre, selon les atteintes et la sévérité avec laquelle chaque individu doit composer. Tout au long de la semaine, nous avons mis de l'avant diverses réalités et avons travaillé à briser certains mythes entourant le TDL.

Nous pouvons confirmer que cette Semaine fut une réussite éclatante. Les statistiques de participation et de visibilité en témoignent, mais surtout, ce sont les témoignages reçus et les impacts ressentis après la semaine qui nous confirment que, petit pas par petit pas, nous réussissons à gravir la montagne qu'est la reconnaissance du TDL et à sensibiliser les gens à la réalité et aux besoins des personnes qui vivent avec ce trouble – besoins qui incluent des services et des accommodements tout au long de la vie.

Actions clés effectuées pour mettre de l'avant cet événement :

- **Campagne de sensibilisation** : L'élaboration de cette campagne a été soutenue par une firme professionnelle pour assurer la diffusion efficace de notre message.
- **Approche médiatique** : Par l'entremise d'une firme en relations publiques, des communiqués de presse ont été envoyés au niveau provincial et régionale. Malgré les efforts déployés, les entrevues n'ont pas été aussi nombreuses que l'année précédente. Après avoir analysé le tout et discuter avec la firme, il a été conclu que les événements médiatiques nationaux et mondiaux ont su attirer plus l'attention des journalistes.
- **Outils de soutien** : Un kit média a été créé pour accompagner nos collaborateurs et toutes les organisations souhaitant disposer de matériel prêt à l'emploi pour sensibiliser leur entourage, avant, pendant et après la semaine.
- **Les rubans** : Des rubans mauve et jaune ont été distribués auprès des organismes membres et tous les partenaires qui en ont fait la demande.
- **Slogan** : « Les multiples visages du TDL ! » Ce slogan vise à faire comprendre que le TDL n'a pas de frontières et se présente sous différents impacts fonctionnels d'une personne à l'autre.
- **Présence régionale** : De nombreuses activités ont été organisées à travers le Québec par les organismes, les partenaires et divers secteurs d'activité.

LES ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE 2024-2025 (SUITE)



L'impact de nos efforts en chiffres et statistiques !

Pour une troisième année consécutive, nous avons misé sur l'utilisation des outils numériques pour suivre et mesurer l'efficacité de nos initiatives de sensibilisation et de promotion du trouble développemental du langage (TDL). Les données recueillies grâce à Google Analytics et aux indicateurs de performance de nos plateformes sociales – Facebook, Instagram et LinkedIn – démontrent clairement que nos efforts portent fruit : le nombre de vues, d'interactions et d'abonnements ont connu une progression soutenue.

Les résultats observés pendant la Semaine québécoise du TDL confirment tout le potentiel de nos actions numériques. Cette période a été marquée par une hausse notable de notre visibilité et par l'atteinte de notre objectif principal : sensibiliser encore davantage au TDL et à ses impacts fonctionnels au-delà du langage. Notre stratégie numérique, alliée à l'appui indéfectible de nos partenaires et collaborateurs, a permis d'élargir notre audience et de renforcer la reconnaissance du TDL comme réalité incontournable.

L'impact de cette visibilité accrue se traduit aussi concrètement par l'augmentation significative des téléchargements à partir de notre boîte à outils en ligne. Ces outils, conçus pour soutenir et outiller les intervenants, les familles et les personnes vivant avec un TDL, confirment leur utilité et leur pertinence dans toutes les régions du Québec. Ils témoignent de l'importance de rendre accessible un accompagnement concret et adapté, en écho aux besoins qui nous sont partagés chaque jour.



Conclusion comparative

Entre octobre 2023 et octobre 2024, nous avons amélioré de façon majeure l'impact de nos campagnes pour La Semaine québécoise du TDL :

- **2 fois plus d'impressions générées,**
- **près de 200 000 personnes atteintes de plus,**
- **plus de 3 fois plus de clics vers nos ressources,**
- **le tout avec des coûts de diffusion (CPM) et d'interaction (CPC) réduits de moitié ou plus.**

Résultat : La campagne d'octobre 2024 a été beaucoup plus performante, permettant de sensibiliser davantage de personnes et de mieux faire rayonner la cause du TDL, tout en maximisant le retour sur investissement.

LES ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE 2024-2025 (SUITE)



Semaine
Québécoise
du **TROUBLE**
DÉVELOPPEMENTAL
du **LANGAGE**

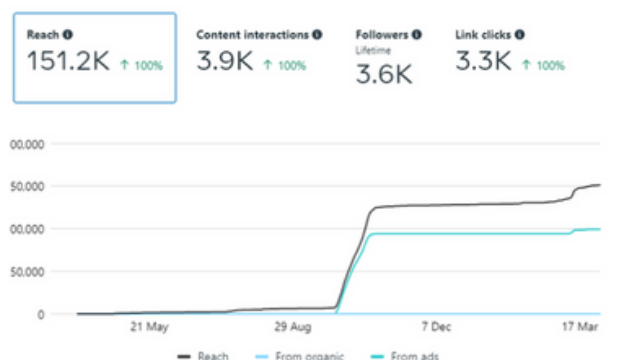
Statistiques de l'année 2024-2025 :

- Semaine québécoise du trouble développemental du langage
- Mois de l'ouïe et de la communication
- Campagne Mardi je donne
- Blog – Lyne Pelchat
- Performance globale du site Web et des médias sociaux en 2024-2025

Ces résultats impressionnants illustrent clairement l'impact de nos efforts et soulignent l'intérêt grandissant pour le TDL. Ils témoignent de l'efficacité de nos stratégies et de notre capacité à engager une large audience. Pour continuer à élargir notre portée et à renforcer nos initiatives, il est essentiel de maintenir un environnement propice à notre croissance, permettant ainsi d'amplifier notre impact dans les années à venir.

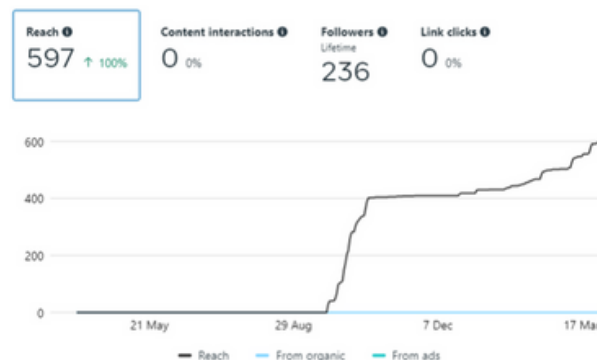
Statistiques globales - Facebook

Période du 1er avril 2023 au 31 mars 2024



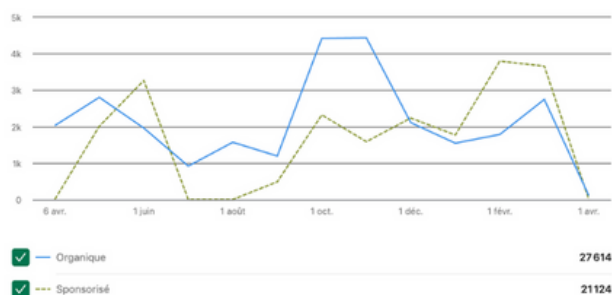
Statistiques globales - Instagram

Période du 1er avril 2023 au 31 mars 2024



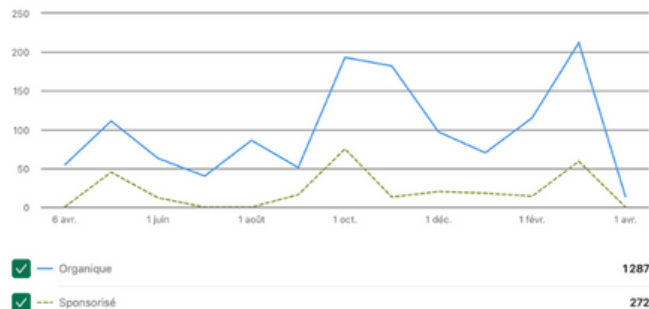
Impressions de la page - LinkedIn

Période du 1er avril 2024 au 31 mars 2025



Clics - LinkedIn

Période du 1er avril 2024 au 31 mars 2025



LES ACTIONS ACCOMPLIS EN LIEN AVEC LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE



Où en sommes-nous avec notre plan stratégique ?

Nous avons amorcé plusieurs projets l'année précédente et, au cours de la dernière année, nous avons travaillé à les faire avancer, tout en tenant compte des contraintes de temps, de ressources et de budgets. Ces réalités nous ont obligés à faire des choix et à concentrer nos efforts sur la finalisation des différents axes déjà amorcés. Cela nous a permis de solidifier les bases du Regroupement et de renforcer notre mission.

Pour l'année 2025-2026, des décisions importantes devront être prises afin de déterminer sur quel axe nous concentrerons prioritairement. Malheureusement, même si la réalité démontre que tous les axes mériteraient une attention équitable, les ressources limitées auxquelles nous avons accès nous obligent à établir des priorités; celles-ci devront être moins nombreuses afin d'être atteignables et réalistes.

Résumé des actions accomplies par axe stratégique

Optimiser l'efficacité du Regroupement

- Rencontres avec les directions des organismes membres.
- Rencontres avec les intervenants régionaux.
- Organisation du premier lac à l'épaule pour aligner les priorités.
- Développement d'un portail numérique pour centraliser l'information.
- Appui aux organismes pour la création d'outils communs et des ententes de rabais.
- Formation de comités pour avancer les projets stratégiques.

Faire connaître le TDL et sensibiliser

- Participation à des événements et partenariats avec des organismes influents.
- Diffusion d'infolettres mensuelles.
- Publications régulières sur nos réseaux sociaux.
- Lancement du blog « Rendre visible l'invisible ».
- Soutien aux conférences et ateliers des organismes membres.

Défendre les droits des personnes vivant avec un TDL

- Rencontres avec des ministères pour la table interministérielle.
- Accompagnement et orientation des personnes vivant avec un TDL et de leurs familles.
- Suivi des compressions dans le secteur de l'éducation.
- Groupe de travail sur les besoins des personnes TDL en lien avec le système judiciaire.

Ces actions illustrent la force de notre réseau et notre engagement collectif. Pour l'année 2025-2026, il sera essentiel de prioriser des axes atteignables et réalistes afin de poursuivre notre mission de soutien, de promotion, de sensibilisation et de défense des droits des personnes vivant avec un TDL, partout au Québec.

LES ACTIONS ACCOMPLIS EN LIEN AVEC LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE (SUITE)



Formations et conférences pour outiller l'équipe

Dans la continuité des actions accomplies, il est toujours important de s'assurer que l'équipe du Regroupement TDL Québec reste bien outillée pour relever les défis quotidiens et soutenir au mieux les organismes membres. **Cette année, l'équipe a participé à plusieurs conférences et formations bien que moins nombreuses que l'année précédente en raison de la charge de travail importante qui a nécessité des choix stratégiques.** Ces formations ont offert des perspectives uniques sur les enjeux rencontrés par les personnes vivant avec un TDL, des connaissances plus approfondies sur l'approche communication, la gestion d'un organisme communautaire et l'approche globale du TDL dans toute sa complexité. Voici les formations et conférences auxquelles l'équipe a participé :

- Conférence présentée par Mots d'enfants éducation.
- Conférence sur le lancement du guide Faciliter la communication neuromix en milieu de travail.
- Conférence sur les conditions d'implantation de l'outil de stimulation du langage.
- Formation de l'organisme Espace OBNL: Trois options pour évaluer et améliorer votre CA.
- Participation à la conférence de John Hattie, présentée par l'ITA
- Conférence « Le TDL au quotidien, accompagner son enfant », en collaboration avec l'Institut des troubles d'apprentissage.
- Conférence sur la capacité d'identité professionnelle et l'équilibre travail-vie personnelle.
- Colloque de l'IURDPM sur la communication fonctionnelle.
- Conférence et présentations « Ensemble, luttons contre l'exploitation sexuelle des mineurs ».
- Présentation du ministère de l'Éducation du Québec sur la démarche TEVA, dans le cadre du parcours de formation axé sur l'emploi.
- Colloque TDL Lanaudière (multiples conférences ont été présentées).
- Webinaire CITREC-Alliance sur le milieu adapté en scolarisation.
- Présentation du Groupe AFFI: l'intégration des personnes handicapées en milieu de travail.
- Formation sur la gestion des priorités de projet.
- Coaching sur l'approche communautaire et les différents secteurs d'activité.
- Coaching en gestion du stress.
- Formation sur la création de publications pour les médias sociaux.
- Formation sur l'approche et la rédaction de blogues.

Ces occasions de formation, même si elles ont été moins nombreuses que les années précédentes, ont permis à l'équipe de rester à l'affût des meilleures pratiques, de renforcer ses compétences et de mieux soutenir les organismes et les personnes vivant avec un TDL à travers le Québec.

L'APPROCHE FINANCIÈRE ET LES RESSOURCES



Réflexions sur le financement

La réalité économique et l'incertitude qui ont marqué l'année ont eu un impact direct sur nos demandes de financement et les montants reçus de certains donateurs. Pour la prochaine année fiscale, nous envisageons de former un comité qui se consacrera à l'exploration d'approches et de stratégies visant à obtenir des sources de financement supplémentaires.

Chaque demande de financement étant liée à un projet, il faut investir temps et ressources pour non seulement la soumettre, mais aussi pour réaliser le projet financé. Or, à ce jour, les fonds reçus sont exclusivement attachés à des projets spécifiques et non à un soutien global pour notre mission. Cette réalité sera un point majeur à aborder avec notre conseil d'administration.

En janvier dernier, nous avons soumis une demande de rehaussement à notre bailleur de fonds, la PSOC (Santé Québec). Toutefois, nos besoins n'ont pas été entièrement compris, et seulement un ajustement de 5 000 \$ a été octroyé, ce qui est loin de couvrir la réalité d'un regroupement provincial qui défend une cause touchant 7,5 % de la population, encore trop méconnue.

Ce contexte souligne l'importance de revoir nos stratégies pour que nos besoins en financement reflètent mieux l'ampleur de notre mission et les efforts déployés au quotidien.

Ci-dessous, vous trouverez la liste de nos partenaires financiers actuels, ceux que nous avons approchés et sommes en attente de réponse, ainsi que ceux qui ont déjà répondu à nos sollicitations.

Demandes effectuées :

- Nous sommes actuellement à la première étape de discussion avec Vidéotron pour évaluer la possibilité d'établir un partenariat qui pourrait se traduire par un financement récurrent, sous forme de porteur de messages. Étant un acteur majeur en communication au Québec, Vidéotron représenterait un allié de taille pour renforcer la visibilité du trouble développemental du langage (TDL). Nous explorons aussi la possibilité d'un soutien financier pour des projets spécifiques, notamment en lien avec la Semaine du trouble développemental du langage et la Course TDL. Ces discussions demeurent préliminaires, et nous poursuivons les échanges afin de voir comment concrétiser cette collaboration prometteuse.
- Fonds du Grand Mouvement de Desjardins, Famille et société, Services de proximité projet au niveau provincial pour permettre aux familles supportées par une association d'accéder à des services d'orthophonistes, neuropsychologues, orthopédagogues (non éligible à leurs différents programmes)

L'APPROCHE FINANCIÈRE ET LES RESSOURCES (SUITE)



REVENUS EN 2024-2025

PROVENANCE	MONTANTS	
	2024-2025 \$	2023-2024 \$
<i>MSSS (PSOC)</i>	160 501	151 413
<i>Dons et commandites</i>	825	5905
<i>Cotisations membres</i>	1290	190
<i>Vente de documents ou autre</i>	2180	314
<i>Fondations ou autres</i>	1734	85 800
<i>SAB députés provinciaux</i>	4600	6 350
<i>Office des personnes handicapées du Québec</i>		26 400
Total des revenus	171 130	276 272

**Sous réserve d'analyse et validation du cabinet d'audit pour l'exercice 2024-2025*

LES PARTENAIRES ET COLLABORATEURS



Nos partenaires et collaborateurs : des alliés indispensables !

Au terme de cette année bien remplie, nous tenons à exprimer toute notre reconnaissance aux partenaires et collaborateurs qui ont, chacun à leur façon, contribué à faire avancer la cause du trouble développemental du langage (TDL). Le chemin que nous avons parcouru n'aurait pas été possible sans ces alliances, qui enrichissent nos démarches et donnent encore plus de portée à notre mission.

Les organismes membres du Regroupement TDL Québec sont au cœur de cette dynamique. Nous sommes convaincus qu'ils sont les véritables experts du TDL, ceux qui l'accompagnent et qui le reconnaissent dans toute sa globalité. Leur présence sur le terrain et leur engagement indéfectible constituent un pilier essentiel pour l'accompagnement des personnes vivant avec un TDL et de leurs familles, dans toutes les régions du Québec. Ils sont la voix des réalités locales, le reflet des besoins concrets, et les premiers artisans de solutions adaptées. Leur travail quotidien inspire notre action et nourrit nos décisions, tout en nous permettant de rester connectés à la diversité des réalités du TDL.

Nous avons également pu compter sur des partenaires de divers horizons – communautaire, santé, éducation, emploi ou instances gouvernementales qui ont chacun contribué à renforcer notre filet de soutien collectif. Ces collaborations démontrent qu'ensemble, nous pouvons créer des ponts solides et équitables pour soutenir les personnes vivant avec un TDL.

Cette année, des experts de la recherche et des milieux universitaires ont aussi partagé généreusement leur savoir, venant ainsi appuyer la crédibilité de nos actions et enrichir notre compréhension des répercussions fonctionnelles du TDL à tous les âges de la vie. Nous saluons également la contribution des bénévoles et de toutes les personnes qui ont, par leur présence ou leur voix, contribué à la progression de notre mission.



CONCLUSION

Au terme de cette année intense et riche en initiatives, le Regroupement TDL Québec est fier de constater que, malgré les défis rencontrés, nous avons avancé collectivement grâce à la force du réseau. Les actions accomplies, les projets portés et les liens tissés témoignent de notre volonté partagée de faire du TDL une réalité mieux comprise, mieux reconnue et, surtout, mieux accompagnée.

Nous avons su trouver des solutions créatives, miser sur la collaboration et démontrer que la solidarité est la clé pour briser les barrières et rendre visible ce trouble invisible. Les témoignages reçus et les avancées réalisées nous confirment que nous sommes sur la bonne voie.

Ce rapport n'est pas qu'un bilan. Il reflète notre détermination à bâtir un Québec où chaque personne vivant avec un TDL peut accéder aux services, aux outils et au soutien dont elle a besoin pour s'épanouir pleinement, peu importe son âge ou sa région.

En terminant, nous remercions sincèrement chacun et chacune d'entre vous qui avez contribué à ce parcours. Grâce à vous, nous continuerons de faire avancer la cause du TDL, un pas à la fois, jusqu'à ce que chaque voix soit entendue et que chaque besoin soit reconnu !

